

## PROTOCOL KANDIDAATSTELLINGEN

Grondslag: Huishoudelijk Reglement 50PLUS dd.2016 art.5.3.2

**Notie:** waar wordt gesproken over 'het bestuur' wordt m.b.t. de kandidaatstellingen voor de Eerste Kamer, de Tweede Kamer en het Europees Parlement bedoeld het Hoofdbestuur, voor de kandidaatstellingen van de Provinciale Staten, Waterschappen en Gemeenteraden het Afdelingsbestuur van de afdeling waarin het bestuursorgaan haar zitting heeft. Idem t.a.v. de algemene vergaderingen; betreft het de landelijke of Europese bestuursorganen dan is dat de Algemene Ledenvergadering van 50PLUS. Betreft het provinciale, waterschap, of gemeentelijke verkiezingen, dan zijn dat de respectievelijke afelingsvergaderingen.

- De kandidatenlijsten (en daarin de volgorde) worden vastgesteld door de algemene vergadering
- Uiterlijk 12 weken voor een algemene vergadering worden kandidaten opgeroepen zich kandidaat te stellen. De oproeping geschiedt via de website en eventueel een individuele mailing (alle berichtgeving te verzenden vanuit het partijkantoor)
- Kandidaten dienen minimaal te overleggen:
  - o Een CV
  - o Een motivatie
  - o Een verklaring dat men geen enkele functie bij een andere politieke partij vervult of zal vervullen indien men wordt verkozen
  - o Een verklaring dat men geen feiten met zich meedraagt die het ambt van volksvertegenwoordiger kunnen beschadigen.
  - o Een verklaring dat men instemt met de vigerende afdrachtsregeling zoals deze binnen 50PLUS (door de landelijke Algemene Vergadering) is vastgesteld
  - o Een verklaring dat mocht achteraf blijken dat er ondanks de verklaringen toch sprake mocht zijn van belemmerende factoren, de functie waarvoor men is verkozen wordt afgestaan aan 50PLUS.

NB. Niet naleving van deze bepalingen wordt gezien als een overtreding van de Handreiking Integriteit van 50PLUS

- Kandidaten geven in hun kandidaatstelling aan of zij opteren voor de functie van:
  - o Lijstrekker en/of,
  - o Kandidaat
- Kandidaten hebben 3 weken na afkondiging de tijd zich te melden bij [sollicitatie@50PLUSpartij.nl](mailto:sollicitatie@50PLUSpartij.nl)



- Het bestuur stelt de sollicitaties van kandidaten binnen 2 weken na sluiting van de aanmeldingstermijn ter hand van de kandidaatstellingscommissies. Het bestuur doet daarbij aanbevelingen t.a.v. de keuze van de lijsttrekker.
- De kandidaatstellingscommissie maakt een voorselectie van de kandidaten op basis van de ingediende bescheiden. Met de meest geschikt te achten kandidaten voert de kandidaatstellingscommissie geschiktheidsgesprekken.
- Op basis van de geschiktheidsgesprekken doet de kandidaatstellingscommissie uiterlijk 5 weken voor de algemene vergadering een onderbouwd voorstel aan het bestuur voor
  - o De meest geschikt geachte kandidaten voor het lijsttrekkerschap
  - o De meest geschikt geachte kandidaten voor het lidmaatschap van het betreffende vertegenwoordigend orgaan
- Het partijkantoor toetst in de periode van 5 tot 3 weken voor de algemene vergadering de benoembaarheidsvereisten van elke kandidaat.
  - o De benoembaarheidsvereisten bestaan uit:
    - Een ingediende ondertekende verklaring als in de bijlage bij dit protocol
    - Een lidmaatschap van 50PLUS van minimaal 1 jaar voorafgaand aan de verkiezingsdatum van de verkiezingen waarvoor men zich kandideert
    - Een check op uitlatingen in sociale media, waarbij de uitlatingen niet negatief mogen zijn voor 50PLUS en/of haar leden en niet in strijd mogen zijn met de beginselen van 50PLUS.
- Het bestuur publiceert (via het partijkantoor) uiterlijk 2 weken voor de algemene vergadering de voorstellen van de kandidaatstellingscommissies, eventueel voorzien van een preadvies
- de leden, aanwezig in de algemene vergadering kiezen in 2 rondes
  - o de lijsttrekker
  - o de overige kandidaten

**N.B.:**

- elke kandidaat krijgt in de periode tussen 3 en 1 weken voor de algemene vergadering de gelegenheid zich via de landelijke c.q. provinciale website te presenteren (max tekst 1/2 A4).
- Na de verkiezing van de lijsttrekker krijgt deze in de algemene vergadering de gelegenheid een stemadviesadvies uit te spreken t.a.v. de overige leden.
- Vervolgens kiezen de leden van de algemene vergadering de kandidaten, waarbij het de volgorde op de lijst wordt bepaald door het aantal verkregen stemmen.



...ooo000ooo...



Bijlage bij het PROTOCOL KANDIDAATSTELLINGEN.

Ondergetekende ..... [naam]

Verklaart;

- Zich kandidaat te stellen voor de functie van lijsttrekker / lid (doorhalen wat niet van toepassing is. Bij niets doorgehaald geeft men aan te opteren voor de functie van lijsttrekker, c.q. van lid indien de kandidatuur van lijsttrekker niet wordt gerealiseerd).

En verklaart voorts, conform de bepalingen in het protocol dat;

- ik geen enkele functie bij een andere politieke partij vervul of zal vervullen indien ik word verkozen
- ik geen feiten met mij meedraag die het ambt van volksvertegenwoordiger kunnen beschadigen.
- ik instem met de vigerende afdrachtsregeling zoals deze binnen 50PLUS (door de landelijke Algemene Vergadering) is vastgesteld
- indien op enig moment blijkt dat er ondanks mijn voorgaande verklaringen toch sprake blijkt te zijn van belemmerende factoren, ik de functie waarvoor ik zal worden verkozen zal afstaan aan 50PLUS.

Ik aanvaard dat de sanctie op schending van een of meer element van deze verklaring wordt beschouwd als een overtreding van de bepalingen als opgenomen in de Handreiking Integriteit van 50PLUS.

w.g.

Plaats;.....

Datum;.....

.....  
(Handtekening)

