

Achternveld, 20 mei 2020.

Geachte Leden van de Sollicitatiecommissie,

Naar aanleiding van uw oproep solliciteer ik met veel enthousiasme naar de functie van lid van het Hoofdbestuur.

Als lid van het eerste uur (2012) heb ik veel tijd gestopt in het opbouwen van de 50Plus-partij omdat er niets mis is met onze verkiezingsprogramma's die telkens weer door vele vrijwilligers in elkaar worden gezet.

Van mij kunt u een vernieuwende instelling verwachten omdat ik gewend ben om te gaan met de uitbouw van nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij, die ik altijd heb kunnen vormgeven in de ontwikkeling van nieuwe vakbeurzen en consumenten-tentoonstellingen o.a. bij de Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs Utrecht en Ahoy Rotterdam en de Brabanthallen Den Bosch.

Het is wrang te zien hoe mensen binnen onze partij omgaan met het vertrouwen dat de kiezers hen heeft gegeven. Veelal komt deze houding voort uit ervaringen die de voor hun functie betaalde vertegenwoordigers hebben opgebouwd. Zij weten het allemaal zo goed, maar vergeten dat zij dankzij kiezers/vrijwilligers in onze partij op hun betaalde post terechtgekomen zijn. Men moet zich ook eens kunnen schikken naar de meningen van leden die weten hoe om te gaan met vernieuwingen en ideeën en niet zijn vastgeroest in de politiek. Ikzelf heb intensief gecommuniceerd met de "top tien commissies (commissieleden)" in onze maatschappij.

Daarom wil ik mij juist nu, nu de partij aan het afglijden is, inzetten om onze partij nieuwe fundamenten te geven die ervoor zullen zorgen dat Nederland niet om de 50-plussers heen kan. De accenten zullen wat mij betreft komen te liggen op de digitale raadplegingen van de leden als er binnen de partij belangrijke beslissingen moeten worden genomen. Een groot voordeel hierbij is dat hierdoor een ledengroei zal ontstaan omdat inspraak bij onze partij dan is gegarandeerd. Voor ouderen zonder computer moet de schriftelijke stemmingsmogelijkheid natuurlijk blijven. Eventueel kan men ook via een keuzemenu telefonisch een stem uitbrengen.

Ledenraadplegingen over belangrijke onderwerpen zou ik ook verplicht willen stellen voor alle gekozen leden die binnen de partij een betaalde functie vervullen dus met name ook voor Tweede Kamerleden. Ad hoc beslissingen zijn er niet meer bij. Bovendien ben ik voorstander van het loslaten van de fractiediscipline waardoor politiek weer spannender kan worden. Je weet immers niet goed wie voor of tegen stemt. Uiteraard moet er wel controle zijn over het stemgedrag van gekozen leden zodat er achteraf "afgerekend" kan worden, als men zich weer herkiesbaar wil stellen.

Belangrijk is ook dat onze partij meer in beeld moet komen met onderwerpen die ook brede maatschappelijke belangstelling hebben, ook over beslissingen rond deze onderwerpen zouden de leden mee kunnen stemmen.

Ik hoop dat u, leden van de sollicitatiecommissie, erin zal slagen goede bestuurders in beeld te brengen die het vrijwilligers/ledenbelang bovenaan hun lijstje hebben staan en niet hun eigen verkiesbaarheid voor een betaalde functie. Bij zo'n groep integere bestuurders wil ik horen!

Met veel interesse kijk ik uit naar het sollicitatiegesprek.

Met vriendelijke groet,

Hr. Wil Bouwman,

██████████

██████████ Achternveld.

██████████

Bijlage: c.v., foto, video.



Curriculum Vitae

Naam: Wil (W.W.M.) Bouwman

Woonplaats: Achterveld (Gem. Leusden)

Bekend bij gekozen 50Plus-leden in Gelderland en Utrecht

Vanwege de vele contacten tijdens de laatste PS/Waterschapsverkiezingen met de afdeling 50Plus-Gelderland i.v.m. de grensoverschrijdende activiteiten van het Waterschap Vallei-Veluwe.

Belangrijkste opleidingen:

HBS-A, Marketing Manager, General Manager, Middenstandsopleiding
Praktijkboekhouden, Communicatietrainingen, Cursus: Gemeentewijzer en Raadslid
Cursus: Assurantie-B-Cursus: Makelaardij- Cursus: Administratieve-automatisering
Assistent Luchtverkeersleider (Koninklijke Luchtmacht) Cursus Politiek Actief in de Provincie

Functies:

Na militaire dienst lang gewerkt bij de Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs in Utrecht en AHOY Rotterdam als organisator/projectmanager van internationale vakbeurzen en consumentenbeurzen. Daarna gewerkt bij kleinere organisatoren van internationale vakbeurzen. Ook actief geweest bij diverse uitgevers van vak-en consumententijdschriften o.a. als bladmanager.

Belangrijke kennis opgedaan te gebruiken bij het besturen van een politieke organisatie

Tijdens mijn activiteiten in het bedrijfsleven betrokken geweest bij de organisatie van vele vakbeurzen o.a. op het gebied van milieutechnologie, chemische technologie en milieuvriendelijk en duurzaam bouwen en wonen.

Intensieve contacten gehad met vrijwel alle ondernemersverenigingen/brancheverenigingen in vrijwel alle vakgebieden. Ook projectmanager geweest voor consumentenbeurs voor ouderen. Kort maar krachtig: snel in staat kennis weg te halen op de juiste plaatsen.

Maatschappelijke functies

- Voorzitter selectiecommissie kandidaten 50Plus Waterschappen Noord Holland (2018)
- Voorzitter selectiecommissie kandidaten 50Plus Provinciale Staten en Waterschappen Utrecht (Gelderland) 2018
- Secretaris/vicevoorzitter afdeling 50Plus Utrecht (2018)
- Campagneleider/webmaster/bestuurs-ondersteuner 50Plus-afd. Utrecht (2015)
- Commissielid Algemeen Bestuur Waterschap Vallei-Veluwe (2015-2020)
- Secretaris/oprichter Utrechtse Vereniging Kleine Kernen(Dorpen)in samenwerking met Provincie
- Secretaris Voorlopige Dorpsraad Achterveld-Stoutenburg
- Fractiesecretaris CDA Gem.Leusden
- Dienstplicht Kon.Luchtmacht
- Diverse bestuursfuncties(o.a. voorzitter) bij schoolbestuur-ondernemingsraad-binnensportvereniging en particuliere bouwgroep, bouwgroep sportzaal.
- Lid Raad van Advies Gemeentelijke Sportstichting
- Plv.lid. commissie Openbare Werken-Welzijn-Economische Zaken Gemeente Leusden