



Motivering sollicitatie Algemeen bestuurslid HB

door

A. (Ton) Noorhoff

Geachte leden,

Graag stel ik mij bij dezen kandidaat voor Algemeen Bestuurslid van het Hoofdbestuur. Dat licht ik onderstaand toe, met het bijgevoegde CV en bijgevoegde Politieke analyses. Mijn motivatie komt voort uit mijn ervaringen vóór, met en binnen 50PLUS die ik graag in het kort met u deel.

Tot 18 maart 2018 was ik burgerraadslid voor de lokale – mede met mij opgerichte - partij Breda's Ondernemers & Ouderen Belang BOB. Daarin was Cees van der Horst de ondernemer en was ik de oudere. Maar we verloren – met alle andere lokale partijen, behalve B'97 met één zetel - de verkiezingen. Wel kwam de landelijke ouderenpartij 50PLUS met 2 zetels in de raad. Voor ouderenbeleid moet je dus bij een landelijke partij zijn. Dezelfde avond heb ik mij aangemeld bij 50PLUS.

Na een jaar lidmaatschap heb ik mij kandidaat gesteld voor het bestuur van de afdeling Noord-Brabant en werd op de PLV met algemene stemmen gekozen. Binnen het bestuur kreeg ik de portefeuille Politieke Analyse. De – bijgevoegde – analyses stelde ik op uit de politieke en maatschappelijke bedreigingen die ik zie - en ervaar - voor welvaart en welzijn van senioren. Fysiek, financieel, economisch, sociaal en cultureel.

- Fysiek is daar de afnemende beschikbaarheid van zorg voor de ouder wordende senioren. En de afnemende openbare orde en toenemende onveiligheid buiten – en binnen – hun woning.*
- Financieel is daar het niet indexeren van de pensioenen en de dreiging de pensioenen zelfs te korten. Nogal wat senioren kunnen het met hun kleine pensioenen net redden, maar met kortingen niet meer.*
- Economisch is daar de leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt. Voor mij een gepasseerd station, maar mijn kinderen – inmiddels ook 50plussers – zitten daar midden in.*

- *Sociaal is daar de afwezigheid van bejaardenhuizen en de afnemende beschikbaarheid van verzorgingshuizen waardoor senioren te lang zelfstandig moeten blijven wonen en zo geïsoleerd raken.*
- *Cultureel is daar op de publieke media de voorstelling van senioren - en hun opvattingen - als achterhaald, hinderlijk en overbodig.*

Als bestuurslid van de afdeling Brabant stond ik op de Senioren Expo te Veldhoven en trof daar 50plus bestuursleden en kamerleden. Het bestuur vaardigde mij af naar het penningmeestersoverleg op het partijbureau in Den Haag waar ik kennis maakte met medewerkers. .

Daar lid van het hoofdbestuur strijdig is met lid van een afdelingsbestuur zie ik, in geval van benoeming, af van het afdelingsbestuur.

Voor antwoorden op vragen in het functieprofiel wijs ik graag op mijn bijgevoegd CV:

- *Als 'generalist en aanpakker' heb ik op veel terreinen gewerkt: uitvoerend, leidinggevend en adviserend. Opdrachtgevers stuurden mij naar onbekend en vijandelijk gebied om iets te veroveren, te beheren en te verdedigen.*
- *'Reizend ambassadeur' is voor mij niet alleen mijn geografische mobiliteit, maar ook mijn sociale. Daarbij had ik te maken met vele culturen, nationaliteiten en belangen.*
- *Bij advies- en interim-management opdrachten moest ik 'alles horen en zien'. Ander zou de opdracht gauw afgelopen zijn. Want als je iets kunt maak je niet alleen vrienden, maar ook vijanden.*
- *Mijn 'sociale instelling en flexibiliteit' houdt ook in de belangen van betrokkenen te zien. Om bij het nemen van besluiten tot een goede afweging te kunnen komen. Wat niet altijd een compromis hoeft te zijn.*
- *Opdrachtgevers stuurden mij naar een probleem om dat op te lossen. Soms bleek dat niet het probleem te zijn, maar een ander waar ik dan moest 'inspringen'.*

Verder lijkt het me goed naast een 'gender-balance' ook te streven naar een 'age-balance'. Dan zijn 80-plussers ondervertegenwoordigd in vertegenwoordigende en besturende organen. Het lijkt me dat ook 50PLUS – juist 50PLUS - ook de 80-plussers daar nodig heeft.

Tot slot: ik ben pas twee jaar lid van 50PLUS en pas één jaar lid van het bestuur van de afdeling Noord-Brabant. En dus niet besmet met intriges en het virus van vereffening van onbetaalde rekeningen.

Graag licht ik een ander nader toe en zie uw uitnodiging daarvoor met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Ton Noorhoff



Curriculum vitae
Ton Noorhoff

ing. **A. Noorhoff** RI CPIM
1 juli 1937 geboren te 's-Gravenhage

2010 – heden, politiek:

- bestuurslid **50PLUS Brabant**
- burgerraadslid **Breda's Ondernemers Ouderen Belang BOB**
- lid **Kerngroep Wijk- en Dorpsraden, Breda**
- penningmeester **Wijkraad Boeimeer, Breda**

1995– 2010, zelfstandig, interim

- onderzoek Enterprise Resource Planning, **Universiteit van Tilburg**
- lecturer **Avans+ University for Professionals**
 - **China Materials and Transport, Beijing**
 - **Shandong Institute for Standardization**
 - **China Tobacco Corporation, Beijing**
- coördinator deeltijdopleidingen, **Academie ICT Management, Avans Hogeschool**
- professor in Operations & Quality Management, **European University, The Hague**
- adviseur EU digitale verkeersinformatie RDS/TMC, **Belmont Management**
- arbitrages tussen klanten en leveranciers van **aanvullend maatwerk**

1979 - 1995 account manager, projectleider ERP systemen PRISM, PIUSS-O, MAPICS

- **Marcam Benelux (Marcam Corporation, Boston, USA)**
- **Storkdata BV (Stork NV, Naarden)**

1975 - 1979 adviseur/projectleider nieuwbouw/onderhoud petrochemie, **Stork Wescon**

- Shell Pernis, Shell Moerdijk
- **Marun Gasinjection, Oil Service Company of Iran, Ahwaz**

1970 - 1975 supervising engineer, **IMCO, Ahmadi, Kuwait**

joint venture:

- Wescon BV, Stork NV, Naarden
- Consolidated Contractors, **Beyrouth, Libanon,**
- Abdulkarim Shawwa, sheikh Masha'al al Ahmed al Jaber as Sabah, **Kuwait**

Instrument Maintenance and Construction for:

- **Petrochemical Industrial Company, Kuwait**
- **Kuwait Oil Company**
- **Abu Dhabi Marine Areas**

1959 – 1970 onderzoeker meet- en regelbaarheid, **Organische Fabrieken, DSM NV**

1957 - 1959 commandant meetsectie radar- en vuurleiding, **Zware Luchtdoel Artillerie**

1953 - 1957 onderzoeker mijnbouwkundige mechanisatie, **Staatsmijnen in Limburg**

Opleidingen

DEMO	Dynamic Enterprise Modeling, Prof.dr.ir. J. Dietz, Technische Universiteit Delft
CPIM	Certified in Business Control, American Production and Inventory Control Society
AMBI	Informatica modules Systemonderzoek en Informatie-systemen
HBL	Hogere Bedrijfsleiding, Instituut voor Sociale Wetenschappen
HTS	Meet- en Regeltechniek, Procesbesturing, Heerlen
HBS	Staatsexamen (Atheneum), Zuid-Limburgs Avondlyceum, Heerlen