

Profiel 50PLUS Tweede Kamerkandidaten

1. Algemeen

- **50PLUS wil een gemotiveerd team van Kamerleden.** Wie Kamerlid voor 50PLUS wil zijn moet ruimschoots voor de verkiezingen lid van de partij zijn geworden
- De kandidaten verklaren voorafgaand aan de voordracht schriftelijk dat zij instemmen met de inhoud van het Verkiezingsprogramma dat de basis voor hun mandaat vormt
- De kandidaat verklaart geen veroordelingen wegens strafrechtelijke vergrijpen te hebben noch anderszins in verband te kunnen worden gebracht met integriteitskwesaties die de partij kunnen schaden. De kandidaat moet een VOG overleggen
- Er is bereidheid om andere (neven-)functies te beëindigen op het moment van toetreding tot de Tweede Kamer. Dit zal geval per geval bekeken worden
- De kandidaat verklaart dat de gezondheid is opgewassen tegen de zwaarte van de functie en er geen medische gronden zijn die kunnen leiden tot beperkingen in het functioneren als Kamerlid
- Het CV van de kandidaat is volledig en juist en er is geen sprake van het weglaten van relevante gegevens uit de levensloop noch van het verfraaien of verdraaien van de werkelijkheid.
- De kandidaat heeft geen verleden als politieke 'jobhopper'. Bij de selectie zal dit een punt van aandacht zijn en zo nodig om nadere toelichting worden gevraagd
- Instemming wordt verleend met de bij 50PLUS geldende afdrachtsregeling voor volksvertegenwoordigers.
- De kandidaat ondertekent een anti-zetelroof beding en verklaart daarbij te weten dat wettelijke bepalingen aan een dergelijk beding in de weg staan, maar het desalniettemin zal naleven. Vertrouwen is hier het sleutelwoord: 50PLUS moet erop kunnen vertrouwen dat wie onverhoopt zich niet langer in de koers van de fractie en/of de partij kan vinden plaats maakt voor een opvolger die dat wel kan.
- Voor kandidaten die niet al ruimschoots bekend zijn bij het Hoofdbestuur van 50PLUS geldt dat zij minimaal vier referenten aandragen die objectieve informatie kunnen verstrekken over werkervaring, geleverde prestaties in hoofd- en/of nevenfuncties en gedragskenmerken
-

2. Persoonlijke eigenschappen, vaardigheden en gedragscomponenten

- **50PLUS wil een ijzersterk team.** Kandidaten zullen worden beoordeeld op teamgeest, sociale vaardigheden, doorzettingsvermogen en geneigdheid tot zelfreflectie. Dit vindt 50PLUS dermate belangrijk dat de selectiecommissie zich zal laten adviseren door een psycholoog die ervaring heeft in het beoordelen van deze eigenschappen.
- Van kandidaten wordt verwacht dat zij goed begrip hebben van wat het is en betekent om Kamerlid te zijn.
- Kandidaten beschikken over uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid en zijn sterk en standvastig in het debat
- Er is sprake van een aantoonbare sterke maatschappelijke betrokkenheid, blijkend uit arbeidsverleden en/of andere (neven-)activiteiten
- Ervaring in de omgang met media is een pré
- Gezien de internationale contacten die Kamerleden onderhouden is het nodig dat een kandidaat over minimaal redelijke beheersing van de Engelse taal beschikt en bij voorkeur nog een andere courante taal beheerst. Kandidaten die hier niet aan kunnen voldoen verklaren zich bereid tot bijscholing
- Om in de politieke arena iets te bereiken zijn empathisch vermogen, luistervaardigheid en het talent om draagvlak te creëren belangrijker dan verbale begaafdheid of een hoog IQ. Kandidaten zullen ook op deze kwaliteiten worden beoordeeld

3. Inhoudelijke kennis van zaken en ervaring

- **50PLUS wil een competent team.** Van de kandidaat wordt een overtuigende visie op de (toekomstige) rol van 50PLUS in de Nederlandse politiek verwacht
- De kandidaat heeft grondige kennis van de standpunten van 50PLUS en de overwegingen die tot die standpunten hebben geleid
- Staatsrechtelijke kennis, bekendheid met de Nederlandse constitutionele verhoudingen, de Nederlandse politiek en het openbaar bestuur zijn vereist
- Kandidaten moeten beschikken over ervaring in een volksvertegenwoordigende of belangenbehartigende rol. Die ervaring in het opkomen voor belangen van anderen blijkt uit het arbeidsverleden en/of uit nevenactiviteiten

4. Motivatie voor het Kamerlidmaatschap

De Selectiecommissie zal nadrukkelijk en uitgebreid vragen naar de motieven om Kamerlid te willen worden (of, voor zittende Kamerleden, te blijven). De kandidaat zal gevraagd worden hierover een presentatie te geven, die tevens inzicht biedt in wat de kandidaat, eenmaal gekozen, denkt bij te kunnen dragen aan versterking van de rol van 50PLUS in de Nederlandse samenleving.