



## Motivatie en profielschets van Hans Krosse

Uit mijn C.V. kunt u lezen, dat ik geweldige functies heb mogen vervullen. Tegelijkertijd mocht ik 25 jaar in de avonduren college geven aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Die colleges gingen over hetgeen ik overdag ook deed: het managen van organisaties die met name waren opgericht om een maatschappelijk doel te dienen. Het maximaliseren van winst stond in die organisaties gelukkig niet centraal. En dus diende altijd volledige opening van zaken over het financiële wel en wee te worden verstrekt.

Transparantie was in dat opzicht een vanzelfsprekende en niet ter discussie staande kernwaarde van bijna alle organisaties waarbinnen ik mocht werken. Verder ging het om het verlenen van diensten aan mensen die daarvan afhankelijk waren. Zoiets lukt alleen als iedereen in de organisatie daar een bijdrage aan levert.

Ik heb aldus met veel voldoening gedurende 25 jaren meer dan 60 uur per week gewerkt. Pas toen de 3 dochters gingen studeren, werd mij duidelijk dat ik in al die jaren nauwelijks voor hen aanwezig was. Een vorm van "buiten spelen" die mij toch wel kwalijk werd genomen.

Op dat moment - nu zo'n 20 jaar geleden - heb ik mijn ambities bijgesteld.

Uitsluitend nog **samen werken aan samenhang** zoals ook op mijn visitekaartje te lezen is. Doch bij voorkeur niet langer dan twee jaren. Hetgeen gemiddeld per opdracht leidt tot ongeveer een jaar werken. En wat ook belangrijk is: uiteraard opdrachten die in verbinding met de mensen op de werkvloer mogen worden uitgevoerd. Dit alles omdat het mij in al die jaren steeds duidelijker werd dat het zonder de kwaliteiten van mensen aan de basis van een organisatie niet lukt om samen de beoogde resultaten te behalen. Hoe je zoiets voor elkaar kun krijgen probeer ik in de toekomst in een proefschrift vast te leggen.

Met dit grote ideaal ben ik drie jaar geleden aan mijn functie als penningmeester van het Provinciaal Bestuur begonnen. En ja, het lukte om samen met de (kader-)leden in Noord-Brabant al in het eerste jaar de financiële zaken van de provincie weer op orde te krijgen.

Wellicht is niet bij alle leden in het land bekend, dat ik vervolgens door vier leden van het HB in 2018 gevraagd ben om als adviseur namens de provincies deel te nemen aan de werkzaamheden van de Financiële Commissie. En ben ik benoemd tot lid van de Tijdelijke Décharge Commissie. Daarna ging er het nodige fout.

Het was niet overal in de organisatie van 50PLUS de bedoeling om te komen tot transparantie en een goede samenwerking met alle geledingen binnen de partij, zo werd mij hardhandig en nadrukkelijk duidelijk gemaakt. Op enigerlei wijze denken heel veel - op zich ervaren - kaderleden, dat het hoogste doel van de 50PLUS gericht is op het bemachtigen van hooguit enkele tientallen baantjes voor dergelijke kaderleden. Waar dat toe leidt hebben we samen meegemaakt dit jaar. Een meedogenloze en bittere strijd om de macht in de partij.

Een belangrijke desillusie kan ik u zeggen. Niet alleen voor mij overigens. Doch bijvoorbeeld ook voor diverse HB leden en leden van de Financiële commissie, die het voor gezien hielden. En niet te vergeten voor de mensen in Brabant, die zich dag in dag uit inspinnen om 50PLUS tot de meest succesvolle partij in Nederland te maken.

De afgelopen maanden ben ik door de mensen binnen 50PLUS, met wie ik de afgelopen jaren nauw mocht samenwerken, enthousiast gemaakt voor een poging om de partij-organisatie opnieuw "op de rails" te krijgen. Zij denken dat ik door mijn brede ervaring een goede kans maak om daar als penningmeester van het HB een tijdelijke bijdrage aan te mogen leveren.

Persoonlijk zijn er momenten dat ik daaraan twijfel. Anderzijds ben ik er inmiddels ook van overtuigd dat ik voor geen enkele andere functie dan het penningmeesterschap geschikt ben. Dat heb ik twee jaar geleden ook aan de leden in Brabant laten weten. Geen enkele behoefte om politiek nog iets te gaan doen, kan ik u beloven.

Zou ik tot de groep mensen mogen behoren, waarop u gaat stemmen, dan zal ik de komende maanden alles doen om dat vertrouwen niet te beschamen. **En beloof ik u om met name de financieel – bestuurlijke relaties met de geledingen van 50PLUS op provinciaal niveau weer nieuw leven in te blazen. Transparant en voor alle leden zichtbaar.**

Hans Krosse

## CURRICULUM VITAE



**drs. H.A.J. Krosse**  
's-Hertogenbosch

**GENERAL MANAGER** (bedrijfseconoom) met ruime leidinggevende ervaring bij de overheid, in de gezondheidszorg, de onderwijssector en de zakelijke maatschappelijke dienstverlening.  
Specifieke kennis van/ervaring met complexe samenwerkings- en verandertrajecten.  
Hands-on mentaliteit, resultaatgericht, met achtergrond als management-consultant op het snijvlak van overheid en dienstverlenende organisaties.

## LOOPBAAN

- |            |   |
|------------|---|
| 1998-heden | <p><b>DIRECTEUR</b> EMTHEA Adviseurs<br/>Activiteiten op het terrein van interim management, integrale vermogensbegeleiding en management-advisering. Opdrachten in de sfeer van:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- conflictbemiddeling en mediation (5 x per jaar)</li><li>- het verkopen van ondernemingen (zonwering en milieutechniek)</li><li>- het begeleiden van een <u>fusieproces</u> van een Rijksscholengemeenschap met diverse openbare lagere scholen</li><li>- het fungeren als <u>fusiemanager</u> van twee landelijk werkzame organisaties op het terrein van de medezeggenschap van cliënten in zorginstellingen en vervolgens als <u>algemeen directeur ad interim</u> van de gefuseerde instelling</li><li>- het fungeren als <u>directeur ad interim</u> van een te ontvlechten -facilitaire- stafdienst van een Ministerie</li><li>- het evalueren van een bovenschoolse directie-structuur</li><li>- het tijdelijk vervullen van de functie van <u>directeur</u> van de landelijke koepel van cliëntenorganisaties in de jeugdzorg en het familierecht.</li></ul> |
| 1990-1998  | <p><b>DIRECTEUR</b> landelijke service- en netwerkorganisatie, onder meer bestaande uit zo'n 350 instituten en instellingen, waaronder ± 80 verzorgingshuizen, 4 verpleegtehuizen, een internationaal opererende reisorganisatie (RAPTIM) en een eigen ziektekosten-verzekeringsmaatschappij. In het bijzonder belast met:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- het samenbrengen van de vier ondersteunende bureau's van de overkoepelende bestuurlijke organen in één werkorganisatie te 's-Hertogenbosch</li><li>- dienstverlening, beleidsontwikkeling en advies/onderzoek op het gebied van de materiële (en immateriële) belangenbehartiging</li><li>- het begeleiden van fusie-, concentratie- en afbouwprocessen</li><li>- onderhandelingen met overheden, leveranciers, projectontwikkelaars, banken en verzekeringsmaatschappijen.</li></ul>  |
| 1986-1990  | <p><b>HOOFD AFDELING</b> Welzijn, Onderwijs, Cultuur en Volksgezondheid van de provincie Noord-Brabant. (75 medewerkers, budget € 260 miljoen).<br/>Naast gebruikelijke verantwoordelijkheden specifiek belast met:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- sturing interne organisatie-ontwikkelingsproces</li><li>- financieel-organisatorische herstructurering externe instellingen en advies-organen</li><li>- externe vertegenwoordiging van de provincie op het landelijk niveau. Benoemd tot onderhandelaar namens de gezamenlijke provincies op het terrein van de gezondheidszorg (voorzitter IPO-adviesgroep).</li></ul>   |
| 1983-1986  | <p><b>ADJUNKT-DIREKTEUR</b> Gezondheidsdienst (GGD) Stadsgewest Den Bosch. (150 medewerkers). Verantwoordelijk voor de niet-medische bedrijfsvoering.<br/>Problemen inzake de organisatorische en operationele effectiviteit van diverse afdelingen opgelost. Met name worden in dit verband genoemd:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- herstructurering regionale indicatiecommissie</li><li>- nieuwe bedrijfseconomische opzet / privatisering dienst Jeugd tandverzorging</li><li>- opbouw van samenwerkingsverbanden met andere regionale instellingen inzake rampenbestrijding, indicatie en advisering ouderenzorg, epidemiologie, gezamenlijke belangenbehartiging.</li></ul>  |

<b>Vervolg LOOPBAAN</b>	
1980-1983	<p><u>DIREKTEUR</u> centraal bureau samenwerkende instellingen voor geestelijke gezondheidszorg in de regio Groot-Rijnmond / ambtelijk secretaris van diverse bestuurslichamen.</p> <p>Verantwoordelijk voor de totstandkoming van Regionale Instituten voor de Geestelijke Gezondheidszorg (RIGG's). Specifieke activiteiten / resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- strategische heroriëntatie diverse instellingen</li> <li>- start opbouw van een multifunctioneel centrum en enkele psychiatrische ziekenhuizen</li> <li>- directie-voering RIGG Nieuwe Waterweg Noord.</li> </ul>
1975-1980	<p><u>ORGANISATIE-ADVISEUR</u> gemeente Rotterdam. Opdrachten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- leiding nieuwbouwprojecten sport- en recreatie-sector (€ 20 mln per jaar)</li> <li>- interim-manager dienst Rentegevende Eigendommen, specifiek belast met opzet / reorganisatie huur-incassosysteem (i.v.m. aankoop van 30.000 woningen)</li> <li>- projectleiding woningverbetering in het kader van de stadsvernieuwing (€ 35 mln p/jr)</li> <li>- onderhandelingen / overdracht gemeentelijk woningbezit aan woningbouw-corporaties</li> <li>- ontwikkeling management auditing- en -informatiesystemen</li> <li>- opzet en realisatie Centrale Post Ambulancevervoer (CPA) Openbaar Lichaam Rijnmond.</li> </ul>
1970-1975	<p><u>ORGANISATIE-ADVISEUR</u>. Zelfstandig gevestigd. Opdrachten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- continuïteitsproblematiek productie-bedrijf</li> <li>- ontwikkeling opleidingsprogramma's voor diverse scholen en commerciële instituten</li> <li>- fiscale en administratief-organisatorische problematiek van midden- en klein-bedrijven</li> <li>- het realiseren van een gezamenlijk opleidings-instituut van een tiental samenwerkende ziekenhuizen / verpleegtehuizen in de regio Groot-Rijnmond.</li> </ul>

<b>PERSONALIA en OPLEIDING</b>
<p>geboren te Deventer op 23-04-1949; gehuwd; 3 volwassen kinderen</p> <p>HBS-b Geert Groote College Deventer 1967.</p> <p>Doctoraal Bedrijfseconomie EUR Rotterdam 1975.</p> <p>Diverse post-academiale kursussen, waaronder een tweejarige opleiding voor organisatiemedewerkers in de Rijksdienst 1980.</p> <p>Momenteel bezig met proefschrift over samenwerkingsprocessen in dienstverlenende organisaties.</p>

<b>BESTUURLIJKE ERVARING en NEVENACTIVITEITEN</b>	
1968-heden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- bestuurslid van diverse instellingen, stichtingen en verenigingen</li> <li>- bestuurslid van diverse schoolbesturen resp. koepelorganisaties van schoolbesturen (tot 1983)</li> <li>- bestuurslid / adviseur Stichting samenwerkende Capelse huisartsen</li> <li>- mede-oprichter / bestuurslid van het landelijk overleg van directeuren van RIGG's (tot 1983)</li> <li>- mede-oprichter / secretaris Samenwerkende Regionale Instellingen Jeugd- tandverzorging (tot 1986)</li> <li>- mede-oprichter / secretaris van de vereniging van Directeuren van Basis- gezondheidsdiensten Noord-Brabant (tot 1987)</li> <li>- voorzitter IPO-adviesgroep Gezondheidszorg (tot 1990)</li> <li>- lid Nationale Raad Volksgezondheid (tot 1990)</li> <li>- lid College Ziekenhuisvoorzieningen (tot 1990)</li> <li>- wetenschappelijk medewerker capaciteitsgroep Marketing en Organisatie (van 1986 tot heden) van de Erasmus Universiteit Rotterdam (part-time). Opleidingsprogramma's ontwikkeld, met name gericht op het beleid en beheer van dienstverlenende organisaties. Voorts activiteiten als management-consultant in ± 5 onderzoeks- en advies-opdrachten per jaar in overheids- en dienstverlenende organisaties.</li> <li>- (gast)docent Rotterdam School of Management / Universiteit van Leiden</li> <li>- medewerker/adviseur Organisation Development en Training Group (ontwikkeling opleidingsprogramma's voor de derde wereld) (tot 1991)</li> <li>- penningmeester verzorgings-/verpleegtehuis (tot 1994)</li> <li>- mede-oprichter / vice-voorzitter commanditaire beleggings-vennootschap ARGUS (1987 tot 2016)</li> <li>- mede-oprichter / secretaris MVuP-institute Rotterdam (specifiek gericht op motivatie-management) (1996 tot 2015).</li> <li>- voorzitter Abbeyfield Nederland (ouderenhuisvesting +) (2002 tot heden)</li> </ul>