

Motivatie bij kandidatuurstelling voor Secretaris Hoofdbestuur 50Plus

Geacht Hoofdbestuur,

Hierbij mijn motivatie m.b.t. mijn kandidatuurstelling voor de functie van Secretaris van het Algemeen Bestuur van 50Plus.

Waarom ben ik lid ben van 50Plus en waarom heb ik mij destijds kandidaat gesteld voor het voorzitterschap van Zuid-Holland?

Zoals uit mijn CV blijkt heb ik tientallen jaren binnen het gebied van Human Resources gewerkt. Vroeger noemde we dit gewoon Personeelszaken. De laatste jaren heb ik mij voornamelijk beziggehouden met het begeleiden en uitvoeren van reorganisaties. Deze reorganisaties hadden voornamelijk als doel de kosten te verminderen. Dus hetzelfde werk met minder mensen. Het werd steeds meer duidelijk dat de oudere medewerkers(sters) bovenaan de lijst stonden om boventallig gemaakt te worden. Dit was in tegenspraak met de intentie om ouderen langer in het arbeidsproces te houden. Voor mij was dit kennisvernietiging. Ik vind dat coaching en begeleiding van de jongere generatie door ouderen belangrijk is. Dus ook hier verdient de 50Plusser meer aandacht en ondersteuning. Tevens is gebleken en weet uit eigen ervaring, dat wanneer je boven de 50 bent het vrijwel onmogelijk is om werk te vinden. In deze leeftijdscategorie word je zelden uitgenodigd voor een gesprek.

Naast onderwerpen als leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt gaan tevens een aantal andere cruciale thema's mij aan het hart. Ik denk hierbij aan thema's als de positie van ouderen in de zorg, wonen en niet te vergeten de pensioen-problematiek.

Waarom ben ik geschikt om de functie van Secretaris van 50Plus in te nemen?

We hebben als partij een roerige periode achter ons. Nu is het belangrijk dat we als partij weer met elkaar gaan verbinden. Dat we ons als 50Plus goed gaan organiseren. We staan aan de vooravond van de 2^e kamer-verkiezingen. Het is van cruciaal belang dat we dit goed voorbereiden en een heldere organisatie neerzetten. Wie is verantwoordelijk? Wie gaat wat doen? Om hier als secretaris een bijdrage aan te kunnen leveren, moet je kunnen verbinden tussen bestuur en politiek, dien je te beschikken over goede communicatieve vaardigheden. Heb je ervaring nodig met het leidinggeven aan een team en het goed neerzetten van een organisatie. Mijn achtergrond maakt mij hiervoor uitermate geschikt. Als HR-directeur heb ik leiding mogen geven aan teams in Nederland en Internationaal, waaronder Azie, VS en Europa. Binnen deze landen was ik medeverantwoordelijk voor het adviseren en oplossen van organisatie -vraagstukken en het implementeren van beleid. Dit werk vereiste contactuele en communicatieve vaardigheden, alsmede een resultaatgerichte instelling en de instelling van een doener.

De basis van mijn periode als secretaris zal dienend, verbindend, resultaatgericht en communicatief zijn.

Ik ben er klaar voor en kijk er naar uit om aan de slag te gaan als secretaris.

Peter Schut – Lid nr: XXXXXXXXXX

Personele Informatie

Naam: Peter Schut
Adres: [REDACTED], Nieuwerkerk a/d IJssel
Telefoon: [REDACTED]
Mobiel: [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]
Geboren: [REDACTED]



Beknopt Profiel

Ervaren People Manager op het gebied van (International) Human Resources en Facility Management. Aanpak gericht op resultaat. Vermogen problemen op te lossen op alle niveaus van een organisatie, zowel nationaal als Internationaal. Brede ervaring op diverse HR thema's zoals Reorganisaties, Belonen, Cultuur en Leiderschap.

Werk Historie

2019 oktober –
2020 heden

Voorzitter 50Plus Zuid-Holland

Het bestuur van 50Plus Zuid-Holland heeft zich de afgelopen maanden zich met name gericht op:

- Voorbereiding gemeenteraadsverkiezingen 2022
- Opzetten van een leden kaart voor 50Plus landelijk
- Opzetten van een pilot voor crowdfunding

2019 augustus –
2019 december

HR CONSULTANT

Delta Capita

Bereikt resultaat: Invullen van Human Resources gedeelte van een document mbt een overname van een gedeelte van een financiële instelling

Rapporterend aan: CEO Delta Capita Nederland

Omschrijving: Adviseur voor de CEO van Delta Capita Nederland. Advisering had betrekking op een gewenste overname van een onderdeel van een financiële instelling.

2018 augustus –
2018 december

HR CONSULTANT

Veon

Bereikt resultaat: Het opzetten en installeren van de ondernemingsraad. Het opzetten van een adviesaanvraag voor de reorganisatie van het hoofdkantoor. Het begeleiden van het management bij deze processen

Rapporterend aan: CHRO Veon

Omschrijving: Adviseur voor het management van Veon. Adviseren en begeleiden bij het opzetten van de ondernemingsraad, alsmede adviseren en het management begeleiden bij het opzetten van een adviesaanvraag.

2017 Januari – 2018
Mei

BISON CAPITAL

Bereikt resultaat: Opzetten van HR afdeling en advies over de organisatiestructuur van een over te nemen bank in Portugal en advies inzake benoemingen Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen.

Rapporterend aan: Lid Raad van Bestuur Bison Capital.

Omschrijving: Adviseur voor het management van Bison Capital in Beijing, inzake de overname van de corporate en private banking activiteiten van het voormalige Banif in Portugal. Assisteren bij due diligence activiteiten en verkrijgen goedkeuring van ECB en Centrale Bank van Portugal. Adviseren bij het opzetten van de HR afdeling van de bank na overname en de organisatie structuur.

2015 April – 2016

ABNAMRO

DIVERSE PROJEKTEN IVM BEEINDIGING DIENSTVERBAND (REORGANISATIE)

Bereikt resultaat: Functiebeschrijvingen en functie indelingen van alle Medewerkers in de volgende landen: USA (New York en Chicago), Brazilië (Sao Paulo), UK (London), België (Brussel en Antwerpen), Luxemburg, Australië (Sydney), Japan (Tokyo), Hong Kong, Singapore en Dubai.

Rapporterend aan: Directeur Reward

Omschrijving: Leidinggeven aan projectteam van 2 HAY-consultants en 2 interne functiewaarderingspecialisten en 7 internationale Management en HR-teams. Organiseren van functiebeschrijvingen en het realiseren van alle functie indelingen van alle medewerkers in de betrokken landen in samenwerking met en goedkeuring van hoofdkantoor en de lokale Managementteams en HR Directeuren in de periode 1 april 2015 en 1 januari 2016 i.v.m. introductie van een nieuw global HR Informatiesysteem.

2013 Februari – 2015
April

ABNAMRO

HR DIREKTEUR CORPORATE BANKING INTERNATIONAL, MARKETS-SOLUTIONS & PRODUCTS & BUSINESS DEVELOPMENT. (1000 Fte)

Bereikt resultaat: Reorganisatie Markets Solutions. Van 291 fte naar 211 fte. Sluiten van afdeling in Hong Kong 16 fte. Opzetten cultuur change programma Markets Solutions: Van trader naar dienstverlener. Opzetten cultuur change programma Clearing: Veranderend leiderschap. Organiseren van jaarlijkse HR offsite voor alle global HR-leidinggevenden.

Oplossen van juridische contract en beloningsmodel van handelaren in Chicago. Aanpassen beloningsmodel in New York. Start up realiseren van ons kantoor in Sao Paulo. Opzetten van Expertise Centrum voor ondersteuning HR Internationaal. (6 medewerkers)

Rapporterend aan: HR Directeur Corporate banking

Omschrijving:

- Leidinggeven aan een Nederlands HR-team van 7 medewerkers en 5 internationale HR-managers. Expertisecentrum 6 medewerkers.
- Laten uitvoeren van HR-beleid op het gebied van Performance Management, Beloning, Talent ontwikkeling en Opleiding. Werving en Selectie
- Lid van business MT Markets Solution.
- Opzetten HR-jaarplan Nederland en Internationaal op basis van input HR Hoofdkantoor en de business onderdelen in Nederland en Internationaal
- Coach voor Executives in Nederland en Internationaal.
- Teamleider bij 3-daagse leiderschapsdagen in Nederland, Azië, Europa en USA.
- Werven en ontslaan van senior management van de onderliggende business entiteiten en juridische dochters.

2010 Januari – 2013 **HR DIREKTEUR RETAIL & PRIVATE BANKING (12000 Fte)**

Januari

ABNAMRO

Bereikt resultaat: Integratie van Fortis Retail en ABNAMRO Retail. Totale omvang

Reorganisatie **6450** medewerkers. Hiervan zijn **1100** medewerkers niet geplaatst.

Opzetten van global opleidingsprogramma voor alle commerciële medewerkers van Private Banking International. Doorlooptijd van 3 jaar. In samenwerking met **INSEAD** in Frankrijk en Singapore. Verdedigen bij de Autoriteit Financiële Markten, inzake beloningsbeleid ABNAMRO Retail. Verkoop van ons kantoor in Zurich 50 fte. Sluiten van ons kantoor in Curaçao (80 fte)

Rapporterend aan: Raad van Bestuur en aan de Global HR Directeur voor ABNAMRO

Omschrijving:

- Leidinggeven aan een HR-team Retail (25 fte) Private Banking Nederland (6 fte) en 5 Internationale HR Managers (Singapore, Dubai, Duitsland, Frankrijk en België/Luxemburg).
- Laten uitvoeren van HR-beleid op het gebied van Performance Management, Beloning, Talent ontwikkeling en Opleiding. Werving en Selectie.
- Lid van business MT Retail & Private Banking. Lid van het MT Human Resources, Lid van Management Group ABNAMRO.

- Opzetten HR-jaarplan Nederland en Internationaal op basis van input HR Hoofdkantoor en de business onderdelen in Nederland en Internationaal
- Coach voor Executives in Nederland en Internationaal.
- Teamleider bij 3-daagse leiderschapsdagen in Nederland, Azië, Europa en USA.
- Werven en ontslaan van senior management van de onderliggende business lines en juridische dochters.
- Opzetten en uitvoeren van jaarlijkse global offsite voor alle internationale HR Leidinggevenden en collega's betrokken bij de dagelijkse uitvoering.

2008 - 2010:
FORTIS NL

stand

HR DIRECTEUR MERCHANT BANKING (4000 Fte)

Bereikt Resultaat: Afsplitsen van Fortis Bank België. Het opzetten van een

alone HR-afdeling in Nederland en alle Internationale landen waar Fortis NL nog een vestiging had. (Hong Kong, Singapore, Chicago, New York, London, Duitsland)

Uitvoeren van een HR Due Diligence bij terugkoop Clearing activiteiten in Chicago.

Rapporterend aan: Directeur Fortis Merchant Banking Nederland en HR Directeur Fortis Bank Nederland

Omschrijving:

- Leidinggeven aan 5 HR-managers.
- Het installeren van HR processen en beleid in de verzelfstandige onderdelen van Fortis Bank Nederland na separatie met Fortis Bank (België), zoals beoordelingssystemen, payroll etc.
- Laten uitvoeren van HR-beleid op het gebied van performance management, Beloning, Talent ontwikkeling, Opleiding en Werving en Selectie.
- Lid van het business MT Merchant Banking. Lid van het MT Human Resources Fortis Bank Nederland.
- Coach voor Executives in Nederland en Internationaal.
- Werven en ontslaan van senior management van de onderliggende business onderdelen en juridische dochters.

2003 - 2008

HR DIREKTEUR CLEARING, FUNDS & CUSTODY FORTIS(1500 Fte)

2001 – 2003

Directeur OPERATIONS Facilitair BEDRIJF FORTIS

1998 – 2001

DIREKTEUR FACILITAIR BEDRIJF MEESPIERSON (3000 Fte)

1996 – 1998

Sr. HR ADVISEUR FORTIS

1991 – 1996 **HR MANAGER & FACILITIES CURACAO (250 Fte)**

1985 – 1991 HR Business Partner MeesPierson

1978 – 1985 HR Business Partner TNO

Opleiding

1985 HBO Personeelswerk – GOP te Den Haag

1975 HAVO - Maerlant Lyceum.