

ALGEMENE LEDENVERGADERING 50PLUS / 14 DECEMBER 2019

Agendapunt: Voorbereiding verkiezingen Tweede Kamer

Uiterlijk op 17 maart 2021 vinden de volgende verkiezingen voor de Tweede Kamer plaats. Het bestuur van 50PLUS wil zich daar tijdig op voorbereiden, rekening houdend met de mogelijkheid dat de verkiezingen ook eerder kunnen plaatsvinden. Daarom dienen er op de Algemene Ledenvergadering van 14 december 2019 al vast enkele besluiten te worden genomen.

Het Hoofdbestuur is verantwoordelijk voor een ordentelijke procedure die leidt tot een wervend en tot de verbeelding sprekend verkiezingsprogramma. Het Hoofdbestuur draagt ook verantwoordelijkheid voor de selectie en voordrachten voor Tweede Kamerkandidaten.

Het bestuur laat zich hierin bijstaan door twee commissies, waarvan de voorzitters worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering. Daarna worden andere leden van beide commissies benoemd door het Hoofdbestuur, in samenspraak met de desbetreffende commissievoorzitter.

1. Programmacommissie

Voor de Programmacommissie heeft het bestuur een kandidaat-voorzitter aangezocht die beschikt over een grondige kennis van vraagstukken van beleidsmatige en politieke aard die voor 50PLUS van primair belang zijn. Het bestuur draagt voor benoeming tot voorzitter van de Programmacommissie voor:

Simon Geleijnse

die vanwege zijn vroegere functie als ambtelijk secretaris van de Tweede Kamerfractie zeer goed ingevoerd is in de materie die aan de orde zal komen in het nieuwe Verkiezingsprogramma. In de afgelopen periode is hij vervangend lid van de Tweede Kamer geweest (i.v.m. ziekteverlof van een van de fractieleden) en is hij ook vanuit die functie nauw betrokken geweest bij de standpuntbepaling van 50PLUS.

2. Selectiecommissie

Voor de Selectiecommissie heeft het bestuur een kandidaat-voorzitter aangezocht die beschikt over een grondige ervaring met het beoordelen van kandidaten voor bepaalde functies. Als zoekcriterium gold tevens bekendheid met het politieke milieu, bekendheid met en in de partij en een goed inlevingsvermogen in de gevoeligheden die gepaard gaan met kandidaatstelling voor een publieke functie. Het bestuur draagt voor benoeming tot voorzitter van de Selectiecommissie voor

Theo Heere

die vanwege onder meer zijn vroegere functies van directeur Numico Nederland, consultant en headhunter ruimschoots voldoet aan de gestelde zoekcriteria. Momenteel is hij directeur van VBZ, brancheorganisatie in de voedingsmiddelenindustrie.

Beiden zijn lid van 50PLUS en hebben zich bereid verklaard de gevraagde werkzaamheden met volle inzet, tijdig en ongehonoreerd uit te voeren.

Het bestuur verzoekt de ALV in te stemmen met deze voordrachten.

3. Lijsttrekker

Partijleider en fractievoorzitter Henk Krol heeft zich bereid verklaard om, indien de partij daartoe de wens uit, opnieuw aan te treden als lijsttrekker. Het Hoofdbestuur steunt deze kandidatuur. Henk Krol is een ervaren politicus en Tweede Kamerlid, over wiens intrinsieke verbondenheid met 50PLUS, de 50PLUS leden, achterban en kiezers geen enkele twijfel bestaat. Hij is een waardige representant van 50PLUS die onvermoeibaar opkomt voor de belangen van ouderen in Nederland en daarbij makkelijk en ruim toegang tot de media weet te vinden.

Zowel het bestuur als de partijleider zelf achten het van belang dat alle leden van 50PLUS de gelegenheid krijgen hun mening te geven. Daarom zal nog voorafgaand aan de ALV van 14 december een ledenraadpleging plaatsvinden met als vraagstelling:

“Bent u het eens met het bestuur van 50PLUS dat Henk Krol de belangen van ouderen in Nederland goed verdedigt en onder de aandacht brengt en om die reden opnieuw lijsttrekker van 50PLUS moet worden bij de Tweede Kamerverkiezingen?”

Als de uitkomst van deze ledenraadpleging een overtuigende steun voor de huidige partijleider laat zien stelt het Hoofdbestuur voor Henk Krol op 14 december 2019 aan te wijzen als lijsttrekker.

Hierbij tekent het bestuur tevens aan dat op de nieuwe kandidatenlijst ook een of meerdere ‘potentials’ moeten figureren die te zijner tijd het stokje van Henk Krol kunnen overnemen.

Het bestuur is voornemens na aanwijzing van de lijsttrekker in overleg met de beide voorzitters te komen tot benoeming van de lijsttrekker tot lid van de Programmacommissie en de Selectiecommissie.

4. Selectiecriteria kandidaten Tweede Kamer

50PLUS heeft een goede uitgangspositie voor een succesvolle uitkomst van de komende verkiezingen. Interne conflicten behoren tot het verleden. Bij de PS- en WS-verkiezingen in 2019 boekten we winst. Het pensioenvraagstuk en de dreigende kortingen maken onze ‘core business’ tot speerpunt van het politieke debat. Er is meer dan ooit behoefte aan een groter 50PLUS.

Wij kunnen die behoefte echter alleen maar bevredigen als we met het allerbeste programma komen en de beste mensen in de ring brengen.

Het bestuur heeft dan ook voor de komende Tweede Kamerverkiezingen gekozen voor het motto

‘Alleen het allerbeste is goed genoeg’

Dat geldt voor het programma en dat geldt des te meer voor de kandidaten. Bewezen kwaliteit en prestaties zullen dan ook het primaire selectie criterium zijn. Geen experimenten, geen risico's, geen sprongen in het duister, geen halfslachtige overwegingen, geen compromissen, geen regionale of andersoortige spreiding, geen zachte heelmesters, geen ruziezoekers, geen charlatans, geen gelukszoekers. Wij willen een team dat ook echt vier jaar een team is en maar een ding voor ogen heeft: hoe bevorderen wij de belangen van onze achterban.

Het HB roept de ALV op deze ambitie te onderschrijven.

5. Electoraal doel

50PLUS heeft momenteel vier zetels in de Tweede Kamer. Onze mensen zijn betrokken, deskundig en werken hard, maar met vier zetels heb je te weinig invloed. Het doel moet zijn:

'verdubbelen'

Een uitstekend programma en een toplijst van kandidaten gaat dat mogelijk maken. Het bestuur roept de ALV op deze ambitie te ondersteunen en het HB op te dragen alles te doen wat deze ambitie realistisch maakt.

6. Toekomstambitie

Sommigen dromen van 15, 20 zetels..... Het hoofdbestuur van 50PLUS niet. Wij geloven in stapsgewijze groei. Waarbij de groei van de politieke tak hand in hand gaat met die van de organisatie. Waar beiden elkaar versterken. Waarbij wij onze hand niet overspelen noch overmoedig worden. Daar hebben wij als partij niets aan en de mensen die ons nodig hebben nog minder. Onze partijorganisatie, de Vereniging 50PLUS, is klein en drijft voor een belangrijk deel op onbetaalde vrijwilligers. Iedereen is daar blij mee, maar verdere professionalisering is noodzakelijk. Intussen pleiten wij voor

'beheerste groei'

waarbij ambities hand in hand gaan met de garantie dat ze ook waargemaakt kunnen worden.

50PLUS is er niet alleen voor de komende jaren. 50PLUS is een lange termijn project. Met steeds nieuw opdoemende vraagstukken en wisselende dimensies. Na meer dan een decennium heeft de partij zijn bestaansrecht wel aangetoond. De kunst is nu: vasthouden en uitbouwen. Cruciaal daarin is zelfbeheersing en het voorkomen van overmoed.