



**Concept programma**

**Gemeenteraadsverkiezingen 2022**

## HOOFDSTUK 1 VOOR OUDEREN VAN NU EN MORGEN

---

*De ouderen van nu zijn de jongeren van het verleden. De jongeren van nu zijn de ouderen van de toekomst.*

Het aantal vijftigplussers zal de komende decennia sterk toenemen doordat de talrijke veertigers en vijftigers van nu de hogere leeftijdsgroepen instromen. De vergrijzing bereikt haar hoogtepunt rond 2040. Dan telt Nederland naar verwachting 4,8 miljoen 65-plussers, tegen 3,0 miljoen nu. Het aandeel 65-plussers neemt toe van 16 procent in 2012 tot 25 procent in 2040. Deze vergrijzing heeft grote gevolgen voor de woningmarkt, de mobiliteit ende regionale economie.

Vijftigplussers zijn niet alleen met elkaar verbonden door leeftijd, ervaring en gemeenschappelijke belangen.

Vijftigplussers vinden zich ook in een saamhorigheid waar het gaat om een goede toekomst, een mooie, schone en veilige leefomgeving voor hun kinderen en kleinkinderen. Vijftigplussers zijn zich als geen ander hiervan bewust en investeren graag en met veel liefde in de toekomst van de jongeren.

Vijftigplussers realiseren zich dat het inzetten op een duurzame leefbare leefomgeving van groot belang is voor volgende generaties. De aarde groener, het milieu minder belastend, de luchtkwaliteit schoner, de lawaaioverlast minder. Deze zaken zijn niet alleen belangrijk voor onze huidige samenleving, maar garanderen ook een duurzame wereld in de toekomst. Vijftigplussers zijn vitaal, ondernemend en levenslustig. In vergelijking met de jaren vijftig worden senioren ouder en velen onder hen blijven mede dankzij een verbeterde gezondheidszorg jong van geest en lichaam. Als gevolg daarvan kunnen vijftigplussers langer hun bijdrage blijven leveren aan de samenleving.

Vijftigplussers willen langer actief deelnemen aan de maatschappij en maken daarmee een belangrijk onderdeel uit van de participatiesamenleving.

Het optreden van ernstige gezondheidsbeperkingen concentreert zich in de laatste paar levensjaren van senioren. In de leeftijdsgroep 75-84 jaar heeft ongeveer 75% langdurige lichamelijke beperkingen. Het verblijf in verzorgings- en verpleeghuizen beperkt zich tot de groep senioren met ernstige gezondheidsproblemen.

De verscheidenheid van de wijken in Zeist maakt de sociale cohesie in de samenleving moeizamer. De samenhang in culturele identiteit, binding en betrokkenheid met elkaar staat vanwege een grote anonimiteit in Zeist onder druk. Het vraagt van de inwoners een zelfredzaamheid die naarmate inwoners ouder, worden niet altijd mogelijk is. Met het stijgen der jaren zullen vijftigplussers vaker alleenstaand zijn. Gezondheidsperikelen, hulpbehoevendheid en eenzaamheid maken senioren kwetsbaar en vraagt van de gemeenschap gerichte aandacht en zorg.

Ondanks dat veel vijftigplussers welvarender zijn dan vroeger is het verschil tussen arm en rijk groter aan het worden. Meer vijftigplussers zullen moeten blijven doorwerken omdat ze geen financiële armlag, door bijvoorbeeld eigen woningbezit, hebben. Armoede onder vijftigplussers stijgt, ook al komen zij volgens de statistieken nog net boven de armoedegrens uit. Vele vijftigplussers hebben het uiterst moeilijk om rond te komen. De stijgende kosten voor zorg en gezondheid drukken steeds zwaarder op hun besteedbaar inkomen. Gevolg is dat sociale uitsluiting op de loer ligt. De gemeente beschikt over instrumenten om die armoede te verkleinen, via het ondersteunen bij het zoeken naar werk, schuldhulpverlening en het stimuleren van samenwerking van organisaties, instellingen en marktpartijen.

50PLUS constateert dat vijftigplussers van nu worden achtergesteld en gemarginaliseerd. Wij staan voor de emancipatie van vijftigplussers, die zorgen voor de toekomst van de jongeren van nu. Niet de vooroordelen van, tegen en over de vijftigplussers zijn voor 50PLUS de drijfveer van haar handelen maar juist de participerende oudere in de samenleving bepaald de partijfilosofie. De kwaliteit van leven en welzijn voor alle inwoners staat bij 50PLUS voorop. 50PLUS zet zich in voor alle inwoners van Zeist en in het bijzonder voor de vijftigplussers. Met 50PLUS wordt de aandacht en de stem van vijftigplussers zichtbaar in de gemeentepolitiek.

Daar waar andere partijen het accent leggen op het milieu, het welzijn van de dieren, de christelijke achtergrond of de arbeiders, zo legt 50PLUS het accent op de inwoners van Zeist vanaf 45 jaar.

50PLUS wil dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig in hun vertrouwde woonomgeving in Zeist kunnen blijven wonen. De kloof tussen ouderen die zelfstandig wonen en het verpleegtehuis voor ouderen die vaak hoogbejaard en hulpbehoevend zijn is te groot. Voor die categorie ouderen moet zo'n minimaal vijftien jaar leefgenot overbrugd worden. Juist voor deze groep senioren zijn tussenwoonvoorzieningen nodig. Ook dient naast de aandacht voor woonvoorzieningen en hulpverlening voor de gepensioneerden en hoogbejaarde inwoners extra aandacht te komen voor de bereikbaarheid en toegankelijkheid, van winkels, parkeervoorzieningen en openbare gebouwen.

50PLUS vindt dat 'Een Leven Lang Leren' niet alleen speelt voor veertigers die midden in hun carrière groeien maar juist ook voor Nederlanders van 50 tot 65 jaar die in het kader van leeftijdsdiscriminatie niet aan de bak komen. Volgens 50PLUS vraagt die flexibiliteit van vijftigplussers om een gemeentelijke overheid die dat faciliteert. Het gedachtegoed van de afgelopen 20 à 30 jaar dat alles volledig marktconform moet plaatsvinden behoort alweer tot het verleden: 'Geen markt zonder overheid' Dus juist in het kader van werkgelegenheid is de overheid aan zet om te stimuleren en te faciliteren. Maar ook de marktwerking in de zorg is funest gebleken voor speciaal de ouderen. Gebreken komen met de jaren en de zorg overlataan de markt waar winstbejag bepalend is voor de zorgkosten moet de overheid sturend worden in de basiszorg en zorguren. De coronacrisis van de achterliggende jaren heeft aangetoond dat een overheid geen regie kan voeren (zie de situatie met betrekking tot de vaccins en het vaccinatieprikbeleid) op een door de markt gestuurde zorg.

Onderzoek toont aan dat de kans op een nieuwe baan vinden na je 50ste vanuit een werkloosheids situatie zeer gering is. Vanaf je 55ste is dat slechts 3 procent. 50PLUS denkt dat een inkomensgarantie vanwege de enorme vergrijzing past bij de uitdagingen van de 21<sup>ste</sup> eeuw. Ook de ongebreidelde uit de hand gelopen groei van het aantal zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers) is enorm onzeker geworden mede vanwege de corona-epidemie. Volgens 50PLUS dient de overheid te streven naar een rechtvaardige sociale zekerheid voor alle Nederlanders. Op gemeentelijk niveau kunnen proefprojecten ingezet worden om te experimenteren met deze drastische en ingrijpende wijzingen van het inkomenssysteem.

Naarmate mensen ouder worden, verandert de verhouding tussen de reisduur en de gemiddeld afgelegde afstand per dag. Naarmate mensen ouder worden maken zij steeds minder gebruik van relatief snelle vervoermiddelen (zoals de auto). De verplaatsingen van mensen in de leeftijd van 45-54 jaar zijn bijna voor de helft zelfstandige verplaatsingen met de auto. In de leeftijdsgroep 75-84 jaar is dit aandeel teruggelopen tot 28 procent, terwijl de 85-plussers zich nog maar in 24 procent van de gevallen zelfstandig verplaatsen. Op hoge leeftijd gaat het relatief steeds vaker om verplaatsingen als autopassagier of te voet. Tot het tachtigste jaar blijft ook de fiets van belang, met bijna een kwart van de verplaatsingen. Door de opkomst van de e-bike, blijven velen ouderen meer en langer mobiel. 50PLUS zet ook in op gratis openbaar vervoer voor ouderen vanaf 65 jaar en op een veilig verkeerssysteem voor oudere mensen.

50PLUS besteedt veel aandacht aan het thema 'Senioren en veiligheid'. 50PLUS wil samen met de politie en de ouderenbond een ouderennetwerk opzetten want elke inwoner en zeker de kwetsbare oudere heeft recht op veilige leefomgeving. Ook woonoverlast kan grote gevolgen voor het woongenot van de slachtoffers hebben.

50PLUS gaat geen enkele samenwerking met andere partijen uit de weg, maar zal kritisch handelen in het belang van de inwoners van Zeist.

## HOOFDSTUK 2 OUDERENBELEID EEN EIGEN PORTEFEUILLE METVOLDOENDE GELD

---

Binnen het college van Burgemeester & Wethouders is de portefeuille 'Ouderenbeleid' meteen stevige portefeuillehouder in de vorm van een wethouder nodig omdat de positie en belangen van vijftigplussers veiliggesteld moeten worden.

Een Wethouder Ouderenbeleid, kan overzien en toezien op de stapelingseffecten van alle wet- en regelgeving zoals het eigen risico in de basisverzekering, de eigen bijdragen voor zorg uit de WMO, kosten van woningaanpassingen en huurverhogingen in relatie tot inkomen. De onderlinge invloed van wetten en regels op elkaar is erg groot en tegelijkertijdte vaak pas zichtbaar als het misgaat. Met het toenemende aantal vijftigplussers in onze samenleving gaat dit ontsporen. De wethouder Ouderenbeleid kan integraal in het college hiervoor aandacht blijven vragen en vooraf anticiperen op nieuw beleid, zodat de negatieve gevolgen van deze stapeling van regels en wetten achteraf niet hersteld hoeft te worden.

### Het aantal vijftigplussers in Nederland neemt toe;

---

Waar in 1900 een op de acht mensen pensioengerechtigd was, is heden ten dage een op de vier mensen en zal dat een op de twee zijn in het jaar 2040.

### Ouderen worden in Nederland steeds ouder;

---

Van de mensen die in 1990 65 jaar werden, werd slechts 60 procent ouder dan 80 jaar. Van de mensen die in 2011 65 jaar werden zal zeker zo'n 70 procent ouder worden dan 80 jaar. Daarmee zal het aandeel 75-plussers in de bevolking toenemen, van 7 procent in 2012 tot zo'n 14 procent in 2040.

### Nederland vergrijst;

---

Ondanks dat vooral de plattelandsgemeenten relatief het sterkst vergrijzen zullen in de komende decennia alle Nederlandse gemeenten te maken krijgen met een sterke toename van het aantal vijftigplussers, ook de gemeenten die van oudsher worden gekenmerkt door een relatief jonge bevolking, zoals de grote steden en de Vinex wijken.

Vijftigplussers worden in Nederland niet steeds welvarender;

---

Een toenemende groep vijftigplussers heeft met huizenbezit vermogen opgebouwd. Volgens de huidige wetgeving zal een toenemend aantal vijftigplussers ook tot na hun 67ste moeten blijven werken. Als men dat kan en er is perspectiefvol en passend werk voor ze, is dat op zich positief voor hun inkomenssituatie.

Vijftigplussers zijn steeds vaker hoger opgeleid;

---

Van de huidige 55-65-jarigen heeft nog maar 13 procent alleen lager onderwijs gevolgd. Meer dan 25 procent van hen heeft hoger onderwijs (HBO, WO) voltooid en dit percentage neemt in de volgende generaties nog geleidelijk toe. Het sociaal kapitaal van de nieuwe en toekomstige vijftigplussers is dus groot.

Vijftigplussers worden niet gezonder, maar wel vitaler;

---

Nederlanders worden gemiddeld steeds ouder. Die ouderdom komt hoe dan ook met gebreken. Niet de chronische aandoeningen zelf, maar vooral de beperkingen die ermee samenhangen kunnen senioren belemmeren in hun zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie. Nu blijkt dat het aantal jaren dat 65-jarigen gemiddeld nog vrij zijn van (matige tot ernstige) beperkingen, ondanks de toegenomen chronische aandoeningen, in de afgelopen decennia toegenomen. Senioren worden misschien niet gezonder, maar blijven wel langer vitaal, en daarmee actief.

Steeds meer senioren zijn alleenstaand en kinderloos;

---

In de toekomst zijn senioren op 65-jarige leeftijd steeds vaker alleenstaand: waar vandaag de dag ca. 30 procent van de 65-plussers alleenstaand is, geldt dit in 2040 voor 35 procent van de 65-plussers. In de toekomst zijn senioren niet alleen vaker alleenstaand maar ook vaker kinderloos. Het aandeel kinderloze vrouwen van 65 jaar en ouder stijgt naar verwachting van

11 procent nu naar zo'n 18 procent in 2040. Dit zal grote gevolgen hebben voor de mantelzorgers in eigen familie- en kennissenkring. Ook is de kans, dat met het alleen zijn senioren in een sociaal isolement raken en dus eenzaam worden, heel erg groot.

### De ene oudere is de andere niet;

---

Er ontstaan steeds grotere verschillen tussen vijftigplussers bijvoorbeeld als het gaat om hungezondheid, resterende levensverwachting en mobiliteit. De verschillen in welvaart (koopkracht) lijken onder vijftigplussers zelfs groter te worden. De vermogens en inkomens zijn ongelijker verdeeld geraakt binnen de groep vijftigplussers. Aan de ene kant zijn er de welgestelde oudere paren met aanvullende pensioenen en een afgeloste, sterk in waarde gestegen koopwoning en aan de andere kant de lager opgeleide vijftigplussers en degenen die na hun 45ste zonder baan zijn gekomen en daardoor een forse inkomensdaling hebben meegemaakt en de mensen die op latere leeftijd op de arbeidsmarkt zijn ingetreden (zoals immigranten en vrouwen), met een bescheiden pensioen en een huurwoning.

### Vijftigplussers als dragers van de 'energieke samenleving';

---

De nieuwe vijftigplussers zijn gemiddeld hoger opgeleid, vitaler en actiever dan de eerdere generaties vijftigplussers. Deze nieuwe vijftigplussers vormen daarmee de komende vijftien jaar een omvangrijk reservoir aan tijd, kennis, vaardigheden en sociale netwerken. Zij zijn hiermee een potentiële bron voor mantelzorg, vrijwilligerswerk en nieuwe lokale initiatieven, bijvoorbeeld op het terrein van lokale energiewinning, natuurbeheer en zorg (zorgcoöperaties).

## HOOFDSTUK 3 ZORG & WELZIJN

---

Met de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) wil de gemeente dat inwoners zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen en deelnemen aan de samenleving. Bewoners worden aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid. De gemeente heeft zohet liefst dat ze hun problemen zelf op lossen binnen hun eigen netwerk. De bedoeling is dat er minder zorggebruik is, want er is gewoon minder geld beschikbaar voor de zorg. Daarnaast is ook de jeugdhulp gedecentraliseerd. De gemeente heeft wel de verantwoordelijkheid passende ondersteuning te bieden aan inwoners die niet (volledig) op eigen kracht kunnen meedoen. De ondersteuning past bij de aanvrager en is bij voorkeur tijdelijk. Het is mogelijk om meer nadruk te leggen op preventie en algemene voorzieningen en om het voorzieningenaanbod toegankelijk(er) te maken voor bijvoorbeeld de begeleiding van senioren, chronisch zieken, mensen met een beperking en mensen met GGZ-problematiek.

## Maatwerk Zorg & Welzijn

Gemeenten hebben met de nieuwe wet extra ruimte om algemeen toegankelijke en maatwerkvoorzieningen te organiseren. Er zijn meer mogelijkheden dan voorheen om bewoners te ondersteunen zonder een (individuele) maatwerkvoorziening te verstrekken. Dit biedt mogelijkheden voor de gemeente om de druk in het stelsel van zorg en welzijn, om te buigen. Het doel is maatwerk en te zorgen dat het zorg-en welzijnsaanbod past bij de wijk en haar bewoners. Daartoe moesten zorg- en welzijnsaanbieders met elkaar gaan samenwerken. Echter de praktijk is anders gelopen. Veelhulpbehoevenden hebben minder thuiszorg gekregen. Het beloofde maatwerk komt vaak niet uit. Er is immers fors bezuinigd op de thuiszorg. Het aanbestedingsbeleid waarbij zorg- en welzijnsorganisaties moeten concurreren zorgt voor onzekerheid bij zorgmedewerkers om hun baan en bij cliënten om het behouden van hun vertrouwde zorgmedewerkers.

## Uitwassen in de marktwerking uitbannen

Vanuit onze landelijke visie heeft 50PLUS ingezet op een nieuw zorgstelsel. In 2019 waren de uitgangspunten voor 50PLUS daarbij:

Uitwassen in de marktwerking in de zorg terugdraaien en geen winstuitkering door en voor zorgverzekeraars

- Tegengaan jaarlijkse zeer dure reclamecampagnes
- De huidige rol van zorgverzekeraars tegen het licht houden. Zo kan het eigen risico worden afgeschaft. Een eerste stap kan een verlaging naar maximaal € 200,- zijn. Dit voorkomt ook het mijden van zorg
- Minder administratie, minder managers en minder vergaderen
- Niet alleen de spoedeisende zorg is 7 dagen per week beschikbaar, ook bijv. huisartsen en poliklinieken moeten toewerken naar openstelling gedurende 7 dagen per week
- De goede ervaringen van Buurtzorg worden nadrukkelijk betrokken bij de vorming van een nieuw zorgstelsel
- Invoeren van een medische datacard voor gegevens, die tevens gebruikt kan worden als codicil. Hierdoor is het elektronisch patiëntendossier (EPD) op termijn niet langer gewenst
- In alle gemeenten gelijke basiszorg en zorguren (incl. gemaximeerde, beperkte eigen bijdragen)
- Volledige transparantie over de behandelingen en het verleden van medici
- 50PLUS vindt dat een overheid, die uitgaat van het zo lang mogelijk zelfstandig thuis wonen van senioren, dat ook daadwerkelijk mogelijk moet maken



## 50PLUS Zeist zet in op

---

- Geld dat voor zorg bestemd is blijft ook voor zorg beschikbaar
- Uitwassen van de marktwerking in de zorg terugdraaien
- Basiszorg en zorguren op de huidige situatie behouden
- Aanbestedingen voor een lange termijn, dit geeft meer zekerheid voor de cliënten ende zorgmedewerkers
- Betrokkenheid van mantelzorgers bij de 'keukentafelgesprekken'. Zij mogen niet overbelast raken
- Gekwalificeerde thuiszorgmedewerkers met een goede signaleerfunctie bijvoorbeeld
- Spoedeisende zorg die 7 dagen per week beschikbaar is, ook bv. huisartsenpost en Spoedeisende Hulp zodat inwoners van Zeist hiervoor niet meer in de avonduren naar Utrecht hoeven te gaan.
- Blijvende inzet op het programma Veilig Thuis, met ook veel aandacht voor Ouderenmishandeling
- Thuiszorg- en wijkverplegingsorganisaties met een goed personeelsbeleid: fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden qua inkomen en zekerheid
- De gemeente moet streven naar kwalitatieve goede thuiszorg, mantelzorgondersteuning, en dagbesteding
- Goede mantelzorg-initiatieven om samen en gezamenlijk te wonen ondersteunen en eventuele belemmeringen vanuit de gemeente wegnemen (woondossier)
- Ondersteuning van het initiatief voor een gemeentelijke Zorgpolis
- Stimuleren gezonde voeding en gezonde leefstijl

## Maatwerk in wonen voor iedereen...

---

De eigen verantwoordelijkheid in de zorg is zich aan het verplaatsen van collectief naar individueel. Daarmee zijn mensen aangewezen op het eigen sociale netwerk om zich heen. Dit komt zwaar onder druk te staan met senioren die langer zelfstandig blijven wonen. Langer thuis wonen kan voor veel senioren niet zonder goede mogelijkheden voor woningaanpassing of door verhuizing naar meer geschikte seniorenwoningen. Dit brengt hogere kosten met zich mee en het nemen van dergelijke beslissingen betekent dat er een behoorlijk inkomen tegenover moet staan om niet aangewezen te zijn op anderen. En daar schort het nogal eens aan bij veel senioren.

## 50PLUS Zeist zet in op

---

- Menswaardig bestaan voor bewoners van verpleeghuizen, met meer aandacht en meer activiteiten
- Openhouden en uitbreiden van alle verzorgingshuizen, die na de kaalslag nog openzijn
- Gemeentelijk basispakket voor thuiszorg, mantelzorgondersteuning en dagbesteding
- Ondersteuning mantelzorg welke deel uit gaat maken van een gemeentelijk basispakket
- Registratie van mantelzorgers, zodat financiële en andere maatregelen ter ondersteuning en waardering van de mantelzorgers uitgewerkt kunnen worden

## Toegankelijke zorg

---

De uitvoering van de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) en de Jeugdwet wordt uitgevoerd door het Sociaal Team van de Gemeente Zeist. Deze is bedoeld om de diverse betrokken werksoorten beter met elkaar te laten samenwerken, dat wil zeggen dat professionals uit verschillende beleidsgebieden concreet samenwerken. Het is de bedoeling dat hierdoor de mensen beter en efficiënter geholpen kunnen worden. En dan juist ook de inwoners met complexe problemen en hulpvragen. Alle hulpvragen lopen via dit Sociaal Team. De weg naar hulp lijkt juist soms lang en bureaucratisch.

## 50PLUS Zeist zet in op

---

- Centraal stellen van de belangen van de hulpvrager
- Stimuleren dat bewoners invloed hebben op het Sociaal Team (door een medezeggenschapsraad in te stellen)

## Welzijn voor alle bewoners

---

## 50PLUS Zeist zet in op

---

- Runnen van buurtaccommodaties haalbaar maken voor vrijwilligers
- Vereenvoudigen van de mogelijkheden om subsidie aan te vragen
- In verband met continuïteit andere cyclus van subsidieaanvragen hanteren zodat zo vroeg mogelijk duidelijkheid is over de beschikbare hoeveelheid subsidie voor het volgende jaar
- Activiteiten om ouderen en jongeren meer en langer te laten bewegen/sporten stimuleren en ondersteunen

## HOOFDSTUK 4

### ECONOMIE & MIDDEN- EN KLEIN BEDRIJF (MKB) & TOERISME

---

#### Economie

---

Zeist moet aantrekkelijker worden voor toeristen en als vestigingsplaats voor bedrijven. De veranderingen in de economie bieden volop mogelijkheden. De inzet op innovatie, nieuwe bedrijvigheid en nieuwe ontwikkellocaties maakt al een belangrijk onderdeel uit van het regionale en stedelijke beleid.

#### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Versterken van de economische bedrijvigheid en maatschappelijke innovaties;
- Aantrekkelijke vestigingsplaats voor bedrijven ten behoeve van de lokale werkgelegenheid
- Samenwerking met het bedrijfsleven, onderwijs en onderzoeksorganisaties
- Investeren in lokale, regionale en internationale economische relatienetwerken;
- Promotie van toerisme en cultuur in de regio
- Profilering als toeristische gemeente binnen de grenzen van de leefbaarheid voor de inwoners
- Creëren van betere toeristische verbindingen tussen regionale toeristenpleisterplaatsen.
- Vormen regionaal arbeidsmarktbeleid inclusief stimuleringspakket voor werkloze 50plussers
- Stimuleren van de lokale circulaire economie waar duurzaamheid, innovatie, energiezuinigheid, en milieuvriendelijkheid centraal staan
- Extra impulsen aan de lokale economie en arbeidsmarkt geven
- Binnenhalen van kennisintensieve en andere 'schone' bedrijven
- Innovatieve veranderingen in de economie -daar waar noodzakelijk- te faciliteren

## Midden- & Kleinbedrijf (MKB)

---

Niet alleen de grote bedrijven zijn van belang voor onze gemeente, maar zeker ook het Midden- en Kleinbedrijf (MKB). Op landelijk niveau valt meer dan 90 procent van het totale bedrijfsleven onder het MKB. Zij zijn verantwoordelijk voor meer dan 60% van de toegevoegde waarde en maar liefst 70% van de werkgelegenheid (Bron: MKB servicedesk/CBS). Het MKB wordt ook wel de 'banenmotor' genoemd. Het MKB en het toenemend aantal ZZP'ers zijn de basis van de economie. Het MKB is met hun bedrijvigheid van onder andere horeca, winkels etc. ook een belangrijke 'sfeerbepaler' in de stad. De regeldruk wordt door vele ondernemers als belastend ervaren. Onnodige regels moeten worden geschrapt. Daarnaast moeten vergunningaanvragen van ondernemers snel worden afgehandeld. Tegelijkertijd zijn de gestelde vergunningseisen belangrijk voor omwonenden, milieu, veiligheid en omgeving. De aangiftebereidheid van ondernemers moet bevorderd worden door het aangifteproces te vereenvoudigen en de pakkans van (winkel-)dieven te vergroten.

## 50PLUS Zeist zet in op

---

- Verbetering vestigingsklimaat voor bedrijven en dienstverlening aan het bedrijfsleven
- Ontwikkelen van gemeentelijke en wijkgerichte economische programma's
- Stimuleren van startende ondernemers
- Verbindingen leggen tussen bedrijven en het onderwijs
- Transformatie van bedrijfslocaties en winkelpanden naar (senioren)woningen
- Verpauperingsboete op leegstand van bedrijfslocaties en winkelpanden
- Regeldruk moet goed tegen het licht worden gehouden en vereenvoudigd (minder & slimmer)
- Vergunningen worden zo nodig stevig gehandhaafd voor de veiligheid en ter voorkoming van overlast (voor omwonenden en omgeving) en/of het belasten van het milieu
- Bevorderen van de aangiftebereidheid van ondernemers door het aangifteproces te vereenvoudigen en de pakkans van (winkel-)dieven te vergroten.

## HOOFDSTUK 5 WERK & WERKLOOSHEID

---

### Banen met perspectief

---

Hoewel de economie voor de corona crisis weer in de lift zat profiteerden met name ouderen hier nog nauwelijks van. Vanwege de huidige corona epidemie dreigt er op termijn een economische recessie te gaan optreden. Dit zal vooral werkloosheid voor de oudere werknemers betekenen. Onderzoek toont aan dat de kans op een nieuwe baan vinden na je 50ste vanuit een werkloosheidssituatie zeer gering is. Vanaf je 55ste is dat slechts 3 procent. Op landelijk niveau zet 50PLUS in op het ontlasten van de werkgever door beperken van sociale lasten en voorzieningen voor werknemers vanaf 45 jaar, waaronder maximaal 8 weken loondoorbetaling bij een zieke werknemer, daarna betaling via overheidsfonds. Ook het eenvoudiger en aantrekkelijker maken voor werkgevers en werknemers van loonkostensubsidies, waarbij werkgevers kortingen krijgen als zij een arbeidsgehandicapte of een oudere werknemer vanaf 50 jaar in dienst nemen, is een standpunt waar 50PLUS landelijkaandacht voor vraagt.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Krachtig gemeentelijk werkgelegenheidsbeleid met extra aandacht en beleid om ouderen weer aan een baan te helpen
- Banen met uitzicht op een vast contract
- Nauwe samenwerking met het MKB en het grotere bedrijfsleven voor meer banen voor ouderen
- Gemeente die het goede voorbeeld geeft door ouderen volop kansen te geven in gemeentelijke banen (positief ouderenbeleid)
- Een stimuleringspakket om oudere werknemers aan het werk te krijgen en te houden, waarbij het opleiden van nieuwe werknemers door oudere en ervaren werknemers (tandembanen) aandacht krijgt
- Toepassen van het Social Return-principe ook voor ouderen zodat bij aanbestedingen en opdrachten van de gemeente deze doelgroep daarbij echte kansen op een vaste baan krijgt

## Samen staan we sterk

---

50PLUS staat positief tegenover het systeem van de Social Impact Bonds. Hierin werkt de gemeente samen met een sociale ondernemer en investeerder aan de oplossing voor maatschappelijke vraagstukken. Bij een bewezen besparing betaalt de overheid het geïnvesteerde bedrag terug met eventueel een rendement uit de gerealiseerde besparing. Deresultaten worden gemeten door een onafhankelijke beoordelaar. 50PLUS vindt dat de gemeente een proactieve houding dient aan te nemen, met het aanbieden van maatschappelijke vragen/problemen, waarop een plan ontwikkeld kan worden.

Het handhaven van de verplichtingen die tegenover het uitkeringsrecht staan zoals het zoeken aanvaarden van werk, de taal-eis en de tegenprestatie die zouden moeten leiden tot een betere naleving omdat daarmee de kans dat mensen uitstromen naar werk zouden verhogen blijkt volgens de evaluatie van het Sociaal en Cultureel Planbureau helemaal niet te lukken. Uit onderzoek onder gemeenten komt niet naar voren dat het opleggen van verplichtingen en sancties activerend werkt in de zin van meer uitstroom uit een bijstandsuitkering.

## 50PLUS Zeist zet in op

---

- MKB en het toenemend aantal zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers), die de basis van onze economie zijn. Deze ondernemende mensen verdienen meer steun, bescherming en hulp van de overheid
- Nauwe samenwerking met het MKB en het grotere bedrijfsleven voor meer banen voor 45plussers
- Meer maatwerk in de begeleiding van werkzoekenden

## HOOFDSTUK 6 ARMOEDE, SCHULDEN & EENZAAMHEID

---

Armoede neemt toe, vooral in gezinnen met kleine kinderen en ook bij vijftigplussers die nog niet met pensioen zijn en geen werk meer kunnen krijgen. 1 op 4 kinderen groeit op in armoede, steeds meer inwoners moeten een beroep doen op de voedselbank. Voor hen zijn er daardoor minder mogelijkheden om deel te nemen aan de samenleving (sportclubs, schoolreisjes, etc.). De gemeente beschikt over instrumenten om die armoede te verkleinen, via ondersteunen bij het zoeken naar werk, schuldhulpverlening en het stimuleren van samenwerking tussen instellingen, organisaties en marktpartijen. Via integraal beleid, waarin armoede, arbeid, onderwijs en gezondheid worden gecombineerd met trainingen 'ervaringsdeskundigen in armoede en sociale uitsluiting' kan de gemeente inwoners meer in hun kracht zetten. Met alle mogelijke middelen moet eenzaamheid bestreden worden, uiteraard met respect voor eigen keuzes van mensen.

### Werkende armen

---

Niet alleen mensen met een uitkering hebben een groot risico op armoede. Meer mensen moeten het tegenwoordig doen met één of meerdere tijdelijke, flexibele en onzekere baantjes, zonder uitzicht op vastigheid. Ook ZZP'ers wiens opdrachten teruglopen hebben een groot risico om in armoede te vervallen. Inkomensondersteuning in de vorm van onder meer Bijzondere Bijstand, reiskosten Openbaar Vervoer, PC-voorziening en ondersteuning van kinderen in arme gezinnen zoals het mogelijk maken dat zij ook naar sportclubs en andere voorzieningen kunnen gaan zou daarom weer mogelijk moeten worden voor mensen die tot 120 procent van het sociaal minimum aan inkomen hebben.

### 50PLUS zet in op

---

- Benaderen van inwoners met geringe financiële draagkracht op een motiverende manier (training in vaardigheden, kleine, behapbare doelen stellen)
- Aanstellen van een gemeentelijke armoederegisseur
- Participatiemogelijkheden voor kinderen uit arme gezinnen
- Gemeente die armoede bestrijdt door Benaderen van armere inwoners op een motiverende manier (training in vaardigheden, kleine, behapbare doelen stellen)
- Gemeente die armoede bestrijdt door minimavoorzieningen aan te bieden aan burgers met een inkomen tot 120% van het sociale minimum
- Gemeente die proactief haar bewoners op de hoogte stelt van de mogelijkheden die er zijn qua minimavoorzieningen
- Automatische kwijtschelding gemeentelijke belastingen en heffingen (afvalstoffen e.d.) voor mensen onder de armoedegrens
- Kortingen op musea, sportclubs voor mensen onder de armoedegrens
- Gratis kortingspas voor alle uitkeringsgerechtigden

Mensen die in armoede leven hebben vaak een grote schaamte over hun armoede. Mensen die leven in armoede voelen zich afgeschreven, hebben vaak een overweldigend gevoel van 'minder' zijn dan een ander omdat ze zo behandeld worden. Veel mensen in armoede geven aan dat ze het gevoel hebben over een kam geschoren te worden met criminelen en 'luie klootzakken'. Mensen in armoede zijn uiterst kwetsbare mensen in onze samenleving. Armoede knaagt aan je eigenwaarde en het is soms moeilijk om overeind te blijven staan. Armoede is een allesoverheersende situatie en neemt het hele denken van mensen die leven in armoede in beslag. De stress die het leven in armoede met zich meebrengt maakt het leven van te weinig geld tot een voltijd baan. Elke dag moeten mensen in armoede zwaarwegende keuzes maken en ze zijn voortdurend bezig met hun geldzorgen. Het is een tropenbaan. Leven in armoede is geen leven maar is overleven. In Nederland hoort iedereen voldoende inkomen te hebben om zelf gezond voedsel te kunnen kopen. Ook met de allerlaagste inkomens. Voedselbanken overbodig maken hoort het streven te zijn, bij het inkomensbeleid, ook op gemeentelijk niveau. Maar omdat in deze tijd waar na de corona crisis nog meer mensen in de armoede terecht zullen gaan komen is het helaas onmogelijk om nu de voedselbanken overbodig te maken. 360 van de 380 gemeenten in Nederland hebben in hun beleid opgenomen dat er voedselbanken bestaan in hun gemeente. Gezien de omvang van het armoedeprobleem, gezien de maatschappelijke functie die de voedselbanken innemen in de samenleving vindt 50PLUS dat het een overheidstaak is geworden om bij te dragen aan een optimalisatie en maximalisatie van de voedselbanken in Nederland. 50PLUS vindt dat daarom de gemeente zich meer verantwoordelijk moet gaan voelen door voor goede huisvesting te zorgen waar voedselbanken zich kunnen vestigen, te zorgen dat de voedselbanken voldoende voedsel krijgen om te verspreiden en door als gemeente te waarborgen dat mensen die zijn aangewezen op voedselbanken ook privacy gegarandeerd krijgen.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Borgen van de privacy van voedselbank gebruikers
- Adequate huisvesting voor voedselbanken
- Bijdragen aan het financieel in dienst kunnen nemen van werknemers van voedselbanken
- Ruim voldoende, gezond, gevarieerd en veilig voedsel voor de voedselbanken



## Schulden: hulp binnen bereik

---

Veel Nederlanders (meer dan 5%) heeft problematische schulden. Vooral mensen met alleen een laag inkomen hebben schulden. In het kader van meer verantwoordelijkheid bij het individu neerleggen vond de overheid dat mensen met schulden eerst zelf aan hun problemen moesten werken. Onderzoek toont echter aan dat schulden zo'n enorme mentale belasting opleveren, dat mensen hier niet meer toe in staat zijn.

## 50PLUS Zeist zet in op

---

- Ingrijpen op het verdienmodel bij de schuldenproblematiek
- Laagdrempelige en niet complexe aanvraag voor schuldhulpverlening
- Schuldhulpverlening zonder wachttijden, dit voorkomt verergering van het probleem
- Gemeente die proactief is in het bekend maken van deze hulpvoorziening
- Schuldhulpverlening die maatwerk levert
- Zorg voor vroegsignalering in de schuldhulpverlening
- Kosten van de schuldhulpverlening mogen niet hoger zijn dan het bedrag van deschulden
- Laat uitbetaling inkomsten van de bijstand gelijklopen met de betaling gemeentelijkekosten zoals huur, afvalstoffenheffing en dergelijke
- Maak Openbaar Vervoer voor mensen die leven onder de armoedegrens gratis

## Aandacht voor eenzaamheid

---

Door de opbouw en omvang van Zeist is ook hier eenzaamheid een groot probleem. Een groot gedeelte van de inwoners zegt soms wel eens eenzaam tot zeer eenzaam te zijn. Inwoners die eenzaam zijn hebben soms, naast burenhulp, ook zorg nodig. Met de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning kan de menselijke maat terugkomen; zorg en ondersteuning op kleinschalig niveau in de wijk. Eenzaamheid kent vele oorzaken zoals leeftijd, alleenstaand, armoede, ontbrekend familienetwerk, niet westerse afkomst, gezondheidsproblemen. Er is niet één factor die eenzaamheid voor inwoners kan oplossen. Eenzaamheid hoort ook bij bepaalde fasen in het leven. Bij senioren speelt vaak het verlies van een partner en het wegvallen van steeds meer vertrouwde mensen om senioren heen, die maken dat senioren eenzaam worden.

- Oproep aan alle inwoners om meer om te zien naar elkaar met een publiciteitscampagne en dialogen in de wijken
- Ondersteunen van bewonersinitiatieven die iets aan het probleem willen doen
- Opzetten van trainingen voor actieve bewoners om eenzaamheid te herkennen via huisbezoeken aan inwoners die daar behoefte aan hebben
- Een 'aandachtsfunctionaris' voor geïsoleerde senioren in de wijkteams, gesteund door ervaringsdeskundigen en 'mensen die begaan zijn met mensen'
- Samenwerken op wijkniveau van professionele instellingen, ook met actieve bewoners
- Inzetten op eenzaamheidsbestrijding door activiteiten buitens huis te ontwikkelen (markten, buurthuis, verenigingen stimuleren, vrijwilligerswerk, etc. etc.)

Mensen van alle leeftijden doen massaal aan vrijwilligerswerk. De leeftijdsgroep van 35 tot 55 jaar is relatief de actiefste groep op het gebied van vrijwilligerswerk. Dat komt met name doordat de grotere betrokkenheid van mensen uit deze leeftijdscategorie bij sport en met name school en jeugdwerk. Ouderen zijn actief in levensbeschouwing en iets meer in de zorg. Mantelzorg valt niet onder vrijwilligerswerk. Wanneer wordt gekeken naar het aantal uren dat vrijwilligers maken, verschuift het zwaartepunt naar ouderen. Vrijwilligers van 55 jaar en ouder maken per jaar aanzienlijk meer vrijwilligersuren dan jongere vrijwilligers. Een derde van de vrijwilligers is 55-plusser, maar deze groep neemt wel bijna de helft van het aantal vrijwilligersuren voor haar rekening. De overheid heeft veel aandacht voor de kosten van de vergrijzing. Ook wanneer ouderen minder gaan werken of volledig stoppen met betaald werken, betekent dit niet dat zij niet meer productief zijn. Buiten het betaalde werk kunnen ouderen op veel meer manieren waarde toevoegen, bijvoorbeeld binnen het vrijwilligerswerk. De toegevoegde waarde van specifiek oudere vrijwilligers in een organisatie of functie bestaat uit levenservaring en contextervaring. Wanneer de 'productie' van vrijwilligers van 45 jaar en ouder in Nederland wordt gewaardeerd tegen een minimale vergoeding van € 5 per uur, heeft dit vrijwilligerswerk al een fascinerende waarde van 5,3 miljard euro terwijl de waarde van devrijwilligersuren van 65- plussers uitkomt op 2 miljard euro. Vrijwilligerswerk en de daaraan verbonden economische waarde heeft wel als eventueel nadeel dat daarmee betaald werk kan worden verdrongen.

Het blijkt dat oudere vrijwilligers vrijwilligerswerk doen om:

- Niet te hoeven blijven solliciteren tot aan hun pensioengerechtigde leeftijd
- Zich op een andere manier nuttig te blijven maken
- Iets terug willen doen voor de samenleving
- Sociale contacten te blijven op doen
- Te blijven leren en ontwikkelen

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Maatschappelijke waardering en ondersteuning van vrijwilligers
- Geen verdringing /banenverlies door inzet van vrijwilligers
- Onbelast maximumbedrag van vrijwilligersvergoedingen
- Regelgeving mag geen beperking zijn voor vrijwilligers en vrijwilligerswerk
- Gratis aan te vragen Verklaring over gedrag (VOG) ten behoeve van vrijwilligerswerk

## HOOFDSTUK 8 WONEN & BOUWEN

---

De meeste ouderen wonen in de steden en blijven het liefst zo lang mogelijk in hun eigen vertrouwde woonomgeving leven; ouderen zijn honkvast en hechten aan de eigen woning ende wijk. Omdat veel ouderen in hun woning willen blijven wonen, óók wanneer zij minder mobiel en vitaal worden geeft dat spanning met het woonbeleid van de gemeente dat gericht is op de doorstroming op de woningmarkt. De lage verhuismobiliteit van ouderen kan een obstakel vormen voor huishoudens die nog aan het begin van hun wooncarrière staan. Voor ouderen is het aanpassen van de huidige woningen aan de wensen van ouderen van groter belang dan het bouwen van nieuwe woningen. De behoefte aan aangepaste woningen neemt met de toename aan ouderen toe.

Het rijk en de gemeenten willen dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen (zorgbeleid). Het aanbod van seniorvriendelijke woningen is in de gemeente beperkt. Dat betekent dat bestaande woningen moeten worden aangepast. Niet alleen om de ouderen veilig en comfortabel te laten wonen, maar ook om het kostenbesparende element van langer thuis wonen ook daadwerkelijk als gemeente te halen. Gemeente, financiers, zorginstellingen en woningbouwcorporaties zouden samen moeten werken om een voor de inwoner zo geschikt mogelijke oplossing te vinden.

De kloof tussen ouderen die zelfstandig wonen en het verpleeghuis voor ouderen die vaak hoogbejaard en hulpbehoevend zijn is te groot. Voor die categorie ouderen moet zo'n minimaal vijftien jaar leefgenot overbrugd worden. Juist voor deze groep senioren zijn tussenwoonvoorzieningen nodig. Ook dient naast de aandacht voor woonvoorzieningen en hulpverlening voor de gepensioneerden en hoogbejaarde bewoners extra aandacht te komen voor de bereikbaarheid en toegankelijkheid, van winkels, nutsbedrijven, parkeervoorzieningen en openbare gebouwen.

De woonsituatie van autochtone en niet-westerse allochtone 65-plussers verschilt aanzienlijk. Niet-westerse allochtonen wonen relatief vaak in een huurwoning; nog geen 16 procent van hen woont in een koopwoning, tegenover ongeveer de helft van de autochtone en westerse allochtone 65-plussers. Dit betekent dat zij vaker dan autochtone ouderen afhankelijk zijn van woningcorporaties als het gaat om woningaanpassingen.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Op de behoeften van de inwoners afgestemde betaalbare woningvoorraad
- Lokale regels voor het bouwen moeten waar nodig zodanig worden aangepast dat er meer leeftijdsbestendig en energiezuinig wordt gebouwd
- Met de stijgende woningwaarde van eigen woningbezit en de hogere belastingdruk die daaruit voortkomt moet de Onroerende Zaak Belasting (OZB) beteugeld worden en mag zeker niet verder stijgen
- Gemengde wijken rekening houdende met de diverse groepen inwoners; gezinnen met kinderen, ouderen, gehandicapten, studenten, starters, allochtone inwoners ed.

- Geschikte en toegankelijke woningen voor ouderen en gehandicapten
- Aanpassen van de huidige woningen van ouderen zodat ouderen in hun vertrouwde huis en buurt kunnen blijven wonen
- Leefstijdsbestendige, voor ouderen en gehandicapten toegankelijke en energiezuinige nieuwbouw
- Actieplan Ouderenhuisvesting naar analogie van het bewezen effectieve Landelijke Actieplan Studentenhuisvesting (LAS)
- Woningbouwcorporaties zorgen voor voldoende betaalbare huurwoningen voor ouderen en die hun woningvoorraad adequaat onderhouden met extra aandacht voorenergiezuinig maken van de huurwoning
- Nieuwe woonconcepten van inwoners toelaten
- Samenwerking tussen zorgverzekeraars en woningcorporaties centraal stellen bij seniorenhuisvesting
- Door ontwikkelen van leegstaande winkel, kantoor en bedrijfspanden tot sociale huurwoningen (herstructureren en transformeren)

## HOOFDSTUK 9 VERKEER & BEREIKBAARHEID

50PLUS Zeist zet in op

---

- Aantrekkelijke parkeermogelijkheden voor inwoners en omwonenden uit de regio maar ook voor toeristen en bezoekers van de gemeente
- Parkeeronthefingen voor zorgverleners, mantelzorgers en vrijwilligers
- Het bestemmen van de inkomsten uit betaald parkeren voor veilig verkeer en parkeervoorzieningen
- Bewoners betrekken bij het zoeken naar oplossingen als er overlast ontstaat wegens het vermijden van betaald parkeren
- Parkeerbeleid gericht op het terugdringen van zoekend autoverkeer ter verbetering van de luchtkwaliteit

Veilig verkeer

---

Het fietsverkeer is de afgelopen tien jaar in Nederland gegroeid met ruim zestig procent. De populariteit van de elektrische fiets groeit snel, met name op de langere regionale ritten. Vele inwoners pakken dagelijks hun fiets. Er zijn wel sterke fietsverschillen tussen de wijken.

50PLUS Zeist zet in op

---

- Infrastructuur aanpassen op nieuwe vervoersopties om de veiligheid te bevorderen
- Scooters waar mogelijk van het fietspad af
- Inventarisatie van verkeersgevaarlijke (kruis)punten voor fietsers binnen de gemeente, opheffing van deze gevaarlijke situaties of verbetering daarvan, veiliger maken al dan niet zelfstandig als gemeente of door samenwerking met de (mede)verantwoordelijke provincie
- Prioriteit laten bepalen door het STOP-principe (Stappen, Trappen, Openbaar vervoer, Personenauto)
- Goede bereikbaarheid en veiligheid van trottoirs, dus voorkomen van obstakels
- Uniforme regels bij rotondes
- Voorkomen van sluijverkeer door woonwijken

## AOW gerechtigd?: dan voor niks met het OV

---

Naarmate mensen ouder worden, verandert de verhouding tussen de reisduur en de gemiddeld afgelegde afstand per dag. Naarmate mensen ouder worden maken zij steeds minder gebruik van relatief snelle vervoermiddelen (zoals de auto) en maken zij ook steeds minder zelfstandig gebruik van de auto. De verplaatsingen van mensen in de leeftijd van 45-54 jaar zijn bijna voor de helft zelfstandige verplaatsingen met de auto. In de leeftijdsgroep 75-84 jaar is dit aandeel teruggelopen tot 28 procent, terwijl de 85-plussers zich nog maar in 24 procent van de gevallen zelfstandig verplaatsen. Op hoge leeftijd gaat het relatief steeds vaker om verplaatsingen als autopassagier of te voet. Tot het tachtigste jaar blijft ook de fiets van belang, met bijna een kwart van de verplaatsingen. Door onder meer de opkomst van de e-bike, blijven velen onder hen meer en langer mobiel. Het gebruik van het Openbaar Vervoer neemt alleen maar verder af naarmate de leeftijd vordert. Senioren zijn steeds minder afhankelijk geworden van derden en blijven steeds langer zelfstandig autorijden. Gezien het hoge en nog toenemende rijbewijs- en autobezit onder senioren en toekomstige ouderen (65+) is te verwachten dat het aandeel zelfstandige autoverplaatsingen van senioren – ook ophogere leeftijd – blijft toenemen. Senioren zijn relatief kwetsbaar in het verkeer. Ze raken bij ongelukken bijvoorbeeld sneller ernstig gewond. Senioren van 75 jaar en ouder vormen de grootste risicogroep in het verkeer; In deze groep vallen ruim driemaal zoveel verkeersdoden en twee derde meer ernstig gewonden dan gemiddeld. Het relatief hoge aantal verkeersslachtoffers onder senioren is voor een deel te verklaren doordat ouderen zich relatief vaker te voet en met de fiets verplaatsen dan overige volwassenen.

## 50PLUS Zeist zet in op

---

- Gratis openbaar vervoer voor AOW'ers (eventueel inkomensafhankelijk)
- Openbaar Vervoer dat klantvriendelijk en toegankelijk is voor in het bijzonder ouderen en hulpbehoevenden
- Regulier openbaar vervoer buiten de dorpskern dient gegarandeerd te blijven
- Onderhoud van trottoirs en wegen, vooral in de winter voor de veiligheid van alleenwoners maar in het bijzonder voor de slecht ter been zijnde oudere inwoners

## HOOFDSTUK 10 VEILIGHEID & VRIJHEID

---

### Meer aandacht voor slachtoffers

---

Niet alle mensen voelen zich veilig in hun eigen woonomgeving en niet alle wijken zijn veilig genoeg. Bij veel bewoners staat veiligheid in de eigen buurt bovenaan hun prioriteitenlijst. De veilige buitenruimte en de veiligheidsbeleving in wijken zijn daarbij erg belangrijk. Maar ook de senioren en veiligheid in de wijken van de gemeente krijgen daarbij aandacht. Voor een veilige en rechtvaardige samenleving is het echter ook belangrijk dat er aandacht is voor de slachtoffers die ongewild betrokken worden bij bijvoorbeeld een misdrijf, bij huiselijk geweld of bij discriminatie.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Meer blauw zichtbaar op straat (politie agenten en BOA's)
- Dat vrijheid van meningsuiting geen vrijbrief is om anderen te beschimpen en om teschelden. Elkaar aanspreken op fatsoen moet normaal zijn. Smaad zwaarder straffen
- Oog hebben voor mensen die niet internet – en computervaardig zijn; Voorlichting aan risicogroepen op gevaren van internetfraude

### Senioren en veiligheid

---

50PLUS besteedt veel aandacht aan het thema 'Senioren en veiligheid'. 50PLUS wil samen met de politie, de ouderenbond een ouderennetwerk opzetten. Samen met oudere inwoners en mindervalide bewoners, voert het netwerk van politie, ouderenbond en gemeente zogeheten wijkshouwen uit. Ze gaan gezamenlijk op pad om te bekijken waar de veiligheid in de (directe) woonomgeving van ouderen verder verbeterd kan worden.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Preventie bijeenkomsten Senioren en Veiligheid
- Veiligheidsofficier Ouderenzorg
- Huismeesters in seniorencomplexen
- Voorkomen colportage (van deur tot deur verkoop)
- Cursus Whatsapp voor senioren

Leve de wijkagent / de wijk BOA (Buitengewoon Opsporings Ambtenaar)



---

Elke inwoner heeft recht op veilige leefomgeving. Het belangrijkste aspect van openbare verlichting is dat mensen zich bij duisternis veilig in de openbare ruimte kunnen bewegen, met goed zicht maar ook zichtbaar voor anderen. Onderzoek wijst uit dat criminaliteit met 20 procent kan afnemen bij verbeterde openbare verlichting.

#### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Goede straatverlichting & duidelijk zichtbare oversteekplaatsen
- Inzet en zichtbaarheid van de wijk/buurtagenten als herkenbare eerste aanspreekpunt in de wijken
- Ondersteunen en blijven inzetten op initiatieven vanuit de samenleving
- Snel reageren op klachten over onveilige situaties
- Geweld tegen publieke dienstverleners niet tolereren door de daders aan te pakken zowel strafrechtelijk als ook civielrechtelijk
- Schone en veilige openbare toiletten plaatsen

#### Woonoverlast aanpakken

---

Woonoverlast komt vaak voor en kan grote gevolgen voor het woongenot van de slachtoffers hebben. Voorbeelden van woonoverlast zijn geluidsoverlast, asociaal gedrag, burenruzies, huisdieren, agressie en bedreiging, pesterijen, vernielingen, vervuiling en stankoverlast, drugsoverlast. Met de hulp van woningcorporaties, het openbaar ministerie, de politie, zorginstellingen én met de inwoners kan woonoverlast snel beëindigd worden. Gemeenten kunnen tegen woonoverlast optreden met een waarschuwing of een uithuisplaatsing. Met het eerste middel bereiken ze vaak te weinig en het tweede middel is vaak te zwaar om in te zetten. Het initiatiefwetsvoorstel 'Gemeenten moeten meer opties krijgen om op te treden tegen woonoverlast' van het Tweede Kamerlid Tellegen geeft daarom gemeenten een extra instrument: De burgemeester kan overlastgevers specifieke gedragsaanwijzingen geven.

Daarbij valt te denken aan het muilkorven van een agressieve hond, het zachter zetten van muziek en een bezoekersverbod.

#### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Eerder en strenger aanpakken van woonoverlast
- Realiseren van vuurwerkvrije zones en gemeentelijk professioneel vuurwerk. Er komt een vuurwerkverbod voor particulieren
- Controle op snelheidsovertreders op snelwegen en in wijken door gebruik te maken van moderne technieken

## HOOFDSTUK 11 MILIEU, NATUUR, DUURZAAMHEID & ENERGIE

---

Een Groen Zeist = Een gezond Zeist

50PLUS Zeist zet in op

---

- Vergroenen van wijken door extra bomen en beplanting die vogels en vlinders aantrekken
- Goed groenonderhoud
- Bijenhotels om nest- of schuillocaties te bieden voor bijen, vlinders en andere insecten
- Stadstuinen en stadslandbouw op daken en in verloren stukjes grond. Deze dienen een prominente plek te krijgen in de stad

Minder vervuiling

---

Verkennen en inzetten op hoe een permanente verbetering van de leefbaarheid en gezondheid in Zeist gerealiseerd kan worden zonder hierbij nieuwe normen op te leggen.

50PLUS Zeist zet in op

---

- Weren van vervuilende scooters
- Openbaar Vervoer stimuleren door meer gratis reizen, hogere frequentie van bus.
- Overgang naar meer duurzame vormen van vervoer (fiets, openbaar vervoer en schoon vervoer) Een stimulerende gemeente zet dit beleid voort
- Openbaar Vervoer wat onafhankelijk is van fossiele brandstoffen

## HOOFDSTUK 12 CULTUUR, SPORT & RECREATIE

---

### Onmisbaar in het leven

---

Kunst en Cultuur zijn van levensbelang voor een levende gemeente. Haal je ze weg dan blijft er een stad over waarin geen ruimte is voor verrassingen, expressie en verwondering. Waar niemand zich kan uiten. Een gemeente waar graffiti nooit meer wordt dan vandalisme. Waar lopen nooit tot dansen leidt.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Voortdurende vernieuwing van de kunst- en cultuuruitingen
- Actieve en passieve deelname aan culturele activiteiten voor zowel de ontwikkeling van jonge mensen als voor die van volwassenen.
- Stimuleren dat kunst- en cultuurinstellingen/gezelschappen meer voorstellingen/uitvoeringen overdag programmeren in verband met veiligheid en ouderen
- Ondersteunen van een lokale cultuurkaart met daarbij een dergelijke voorziening voor ouderen én jongeren met een kleine beurs.

De steeds grotere groep senioren biedt kansen voor de vrijetijdssector. Senioren zijn namelijk zeer actief in hun vrije tijd. Door de vergrijzing neemt op korte termijn het aantal (binnenlandse en buitenlandse) vakanties toe. De positieve effecten voor de lokale en regionale economie hangen vooral samen met de sterke toename van het aantal oudere huishoudens. Oudere huishoudens geven gemiddeld minder uit dan jongere huishoudens. De toename van het aantal senioren biedt een nieuw perspectief voor het draagvlak van bestaande winkel-, vrijetijds- en zorgvoorzieningen. Ondanks hun actieve bestaan, brengen senioren hun vrije tijd vooral door in en om het huis en in hun directe woonomgeving. En naarmate zij ouder worden, neemt hun actieradius af. Afhankelijk van het gedrag van aanbieders en het veranderend consumptiegedrag van senioren (denk aan het toenemend internetgebruik), kan in de komende tien, vijftien jaar het voorzieningslandschap in de gemeente dan ook geleidelijk veranderen.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- Een gemeente die uitnodigt tot bewegen en sport
- Een gemeente die zorgt dat inwoners plezier in bewegen krijgen
- Een gemeente die sportambitie en –innovatie ademt
- Gemeentelijke sportvoorzieningen die betaalbaar zijn en van goede kwaliteit, zodat inwoners hier graag gebruik van maken
- Sportvoorzieningen die een visitekaartje zijn op het gebied van duurzaamheid

## HOOFDSTUK 13 BESTUUR & FINANCIEN

---

### Bestuur

---

Een goed Bestuur, een college van wethouders heeft oor en oog voor de gehele gemeenteraad. Dat betekent dat de kracht in het besturen zit in de ruimte geven aan de minderheid. Sinds 2002 is er via de Wet Dualisering Gemeentebestuur de rollen, taken en posities van de gemeenteraad en het college gescheiden en beschikken zowel de raad en het college over een eigen ambtelijke organisatie ter ondersteuning. Vanaf 2002 zijn wethouders niet langer lid van de gemeenteraad en hoeven niet meer eerst tot raadslid gekozen te worden. De gemeenteraad bestuurt sinds 2002 niet meer mee in het college maar moet het bestuur veel meer gaan controleren. De gemeenteraad wordt daarbij geholpen door de Griffie (ambtelijke organisatie van de raad) en kan ter ondersteuning een gemeentelijke Rekenkamer die onderzoek doet naar het gemeentebeleid instellen. Collegeleden zijn dus bestuurders en raadsleden zijn volksvertegenwoordigers. De taakverdeling in de politiek is dat het college bestuurt en de raad controleert. Het doel van dualisme is dat bestuurders niet vooraf hun voorstellen afstemmen met volksvertegenwoordigers of in achterkamertjes het al regelen omdat daarmee het openbare debat in gemeenteraad geen zin meer heeft en de democratische waarde van de inbreng van een gemeenteraad erdoor minimaal wordt.

50PLUS vindt dat in het kader van macht en tegenmacht het dualisme weer nieuw leven ingeblazen dient te worden.

### 50PLUS Zeist zet in op

---

- De beste bestuurders aanstellen, desnoods los van politieke partijen
- Procedurele keuze over het functioneren van de gemeenteraad er wordt per fractie en niet per raadsmeerderheid gestemd
- De gemeenteraad houdt zeggenschap over de omgevingswet en stelt eigen kaders met betrekking tot vastgoed, energienetwerken en dergelijke

### Financiën

---

Het begrotingsbeleid is dienend aan het bereiken van een welvarende samenleving. 50PLUS vindt dat tegenvallers binnen de begroting moeten worden opgevangen echter zonder dat dit de dienstverlening aan bewoners en bedrijven mag aantasten. Meevallers zullen worden ingezet voor het intensiveren van beleid.

Aan inkopen en uitbestede werken wordt door de gemeente jaarlijks ruim vele miljoenen uitgegeven. Door het verder benutten van deze 'inkoopkracht' kunnen al snel enkele procenten worden bespaard zonder dat de kwaliteit daaronder hoeft te leiden. Per jaar kan dit miljoenen euro's besparen.

- Gemeentelijke huishoudboekje op orde hebben en houden. 50PLUS wil volgende generaties niet opzadelen met de lasten van een (toenemende) schuld
  - Bindende lokale referenda. Ook de bevolking kan onder wettelijke voorwaarden een (bindend) referendum voorstellen.
  - Fracties kunnen met commissieleden worden aangevuld tot een totaal om de takenals fractie naar behoren te kunnen uitvoeren
  - Meer grip op de uitvoeringsorganisaties van een gemeenschappelijke regeling
  - Geen opgeklopte jaarcijfers door in te teren op de algemene reserve
  - Niet interen op reserves om financiële cijfers op te poetsen
  - Bij onvoldoende financiële middelen door de rijksoverheid worden doelstellingen aangepast
  - Een deugdelijk financieel beleid met aandacht voor de kleintjes waarin megalomaneprestigeprojecten geen voorkeur krijgen
- Geen uitbreiding van de gemeentelijke belastingen omdat dit opnieuw zal leiden tot lastenverzwaringen voor de inwoner en de ouderen, die niet mee mochten delen in de eerdere lastenverlichtingen.

Tenslotte

---

De inwoner van Zeist mag van de gemeentelijke organisatie of uitbestede uitvoeringsorganisaties een vlekkeloze uitvoering verwachten, waarbij “fouten maken menselijk is” maar zoveel mogelijk moet worden vermeden. Betrouwbaarheid is essentieel. Daar waar het toch ‘fout’ loopt gaat 50PLUS er vanuit dat dit open, transparant en zorgvuldig gecommuniceerd wordt met de inwoners.

***50PLUS ZEIST WIL ER VOOR U ZIJN EN HET VERTROUWEN IN  
DE POLITIEK TERUGGEVEN!***