

Sint Oedenrode, 28 februari 2022

Aan
het Hoofdbestuur van 50PLUS partij
Ter attentie van de heer R .Gielisse

Betreft: kandidatuur lid Commissie van Beroep

Geachte heer Gielisse, beste Robert,

Middels deze brief wil ik mij kandideren voor de functie van "lid van de Commissie van Beroep".

De reden dat ik mij aanmeld voor deze vacature is dat ik mij wil inzetten voor de 50PLUS partij. Vanuit mijn huidige functie als voorzitter van 50PLUS Brabant ervaar ik dat we als partij, nog sterker dan nu al het geval is, moeten bouwen aan een solide integere basis van onze vereniging en onze politieke vertegenwoordiging. Gezien mijn achtergrond denk ik dat ik hieraan een bijdrage zou kunnen leveren.

Daarbij dien ik echter wel enkele kanttekeningen te plaatsen.

Een van de leden van het dagelijks bestuur van de afdeling Brabant, de heer Jan Hendriks, heeft al eerder (18 februari jl.) gesolliciteerd naar de functie van "vast lid van de commissie van beroep". Een afvaardiging van 2 personen uit één afdeling zou – door de leden, maar zeker door de heer Hendriks, kunnen worden gezien als een oververtegenwoordiging van de provincie Noord Brabant in deze commissie. Het terugtrekken van de heer Hendriks als kandidaat voor deze commissie zou ik, gezien zijn achtergrond, kwaliteiten en ervaring, persoonlijk zeer betreuren.

Ik zou het hoofdbestuur willen verzoeken met de heer Hendriks in gesprek te gaan en te toetsen of mijn kandidatuur inderdaad voor hem een bezwaar/ belemmering is zitting te nemen in de commissie van beroep. Mocht zulks het geval zijn dan trek ik mij – ter zijner gunste – graag terug als kandidaat.

Een tweede kanttekening die ik dien te plaatsen is dat ondergetekende dispensatie behoeft om deze functie te mogen bekleden. Bij voldoende kandidatuur en geschiktheid lijkt het mij dat kandidaten die geen dispensatie behoeven voorrang dienen te genieten.

Het moge helder zijn dat ik mij graag inzet voor 50PLUS partij en dat u ten allen tijde een beroep op mij kunt doen, en verblijf,

Met hartelijke groeten,

Henry Liebrechts

H.J.W.C. (Henry) Liebrechts MBA

[Redacted]

[Redacted] Rosmalen

Mobiel: [Redacted]

Curriculum Vitae

Personalia:

H.J.W.C. (Henry) Liebregts, MBA

GSM: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

[REDACTED] Rosmalen.

Burgerlijke staat: Gehuwd.

Rijbewijzen: A, B, B/E.



Profielschets

Bestuurder met een graad in bedrijfskunde (MBA at *Keele University - UK*). Een volwaardige gesprekspartner op tactisch en strategisch niveau met een voorliefde voor organisatorische ontwikkeling. In zakelijke en privéomgeving gekwalificeerd als analytisch, creatief, innovatief, communicatief en consciëntieus. Door mijzelf te blijven, transparant te zijn in mijn keuzes en daarnaar te handelen, heb ik de rust en energie om gedreven te blijven. Successen en dieptepunten met elkaar delen is daarbij een onmiskenbaar motiverende factor.

Persoonskenmerken

Integer, empatisch, kritisch, no-nonsense, oplossings-, resultaat-, klant- en marktgericht.

Vrijwilligerswerk/ Werkervaring

- 2021 – Heden Voorzitter 50PLUS Brabant
- 2021 – Heden Lid Cliëntenraad Vivent
- 2019 – Heden Burgerlid Provinciale Staten Noord Brabant
- 2018 – Heden Secretaris stichtingsbestuurder en redactielid wijkkrant “De Hint”
- 2015 – Heden Voorzitter Cliëntenraad De Grevelingen en lid Centrale Cliëntenraad van Van Neynsel
- 2014 – 2021 Voorzitter Vereniging van eigenaren Seepark Kirchheim (DtI)
Het, namens de eigenaren, voeren van onderhandelingen en sluiten van overeenkomsten met overheden binnen het district Hersfeld-Rotenburg (Hessen/Duitsland), en instellingen zoals Primagaz, EON, ELCO, het AZV en andere.
- 2011 – 2018 Gemeente ‘s-Hertogenbosch **Gemeenteraadslid**.
Woordvoerder Maatschappelijke Ontwikkelingen (AWBZ, WMO, zorg, onderwijs en cultuur).
Achtervang: Financieel Economische en Sociale zaken (arbeidsmarkt en werkgelegenheid).
- 1995 – 2012 Golfclub Rosmalen Diverse rollen waaronder **Voorzitterschappen van Regel- & Handicap-, wedstrijd- en examencommissie**. Systeembeheer; Trainings- en opleidingsprogramma’s.
- 1987 – 1996 Stichtingsbestuurder openbaar- en bijzonder onderwijs. **Vicevoorzitter: personeelszaken en organisatieontwikkeling**. In deze laatste functie onder meer verantwoordelijk voor het fusieproces en de transitie van bijzonder- naar openbaar onderwijs.
- 1980 – 1987 VVD De Ronde Venen secretaris en bestuurder Onder Centrale Maarsen. Contacten afdeling, tweede Kamerfractie en bewindspersonen.

Werkervaring

- 2018 – Heden Freelance **Functionaris Gegevensbescherming/ Data Protection Officer (WPG/AVG)**
- 2013 – Heden Pragmatic Network Creation (parttime) **Organisatieontwikkeling en Kwaliteitsmanagement**
- 2013 – 2018 Partijcommissie Sociale zaken, Werkgelegenheid en Integratie. **Commissielid**
- 2013 – 2013 Brabant Culturele Hoofdstad **Lid Raad van Betrokkenheid**
- 2011 – 2013 Van der Vlies Gerechtsdeurwaarders (parttime) **Business Development & Kwaliteitsmanagement**. Marktgerichte innovatie; Creëren nieuwe marktproposities. Opzet, organisatie implementatie kwaliteitsprogramma KBvG en AVG; Business Process Management.
- 2009 – 2011 Talent Plus (parttime). **Management Partnerprogramma’s**. Opbouwen relatienetwerk en ondersteunen werkzoekende HBO-ers en academen op de arbeidsmarkt (vrijwilliger).
- 2008– 2010 Keele University. **Masterstudie Business Administration en dissertatieonderzoek**.
“Finance, Organisatie & Management” - Transactioneel & transformationeel leiderschap.
- 2006 – 2008 Cashferium BV. (Dienstverlening) **Management ondersteuning en advies / Relatie management (direct 8 fte)**. Scouten vestigingslocaties op veiligheid, bereikbaarheid ondersteunende diensten; Het coachen van professionals en ondersteunende diensten; ‘Trouble shooting’; Sturend binnen een breed pakket aan strategisch/tactische taken.
Resultaten: Een goed functionerende binnendienst met facilitaire ondersteuning.
- 1994 – 2006 De La Rue BV. (Handelsonderneming Informatie Technologie, Service & Cards) **Lid MT / Operational management / Sales & Marketingmanager (Internationaal) (direct 8 fte)**.
Kritisch sparringpartner voor directie. Verantwoordelijk voor de millennium- en Eurotransitie

van automatiserings- en geldsystemen in gebruik bij banken, bedrijven, leisure en andere instellingen. Ontwikkelen en afstemmen primaire processen (Business Process Management). Communicatie. Resultaten: Het bedrijf gepositioneerd als partner in ontwikkelprogramma's daarnaast het succesvol ontwikkelen van maatwerk serviceprogramma's, waaronder SLA's)

1977 – 1995 Holland Systema BV, Geo International BV, Borsu-systema BV, Borsu International BV, NRS BV. IT- technologie en Technische handelsondernemingen van de Koninklijke Borsumij Wehry NV **Product manager, Marketing manager, Directie Secretaris, Manager Sales, Interim Manager (direct 20 fte)**. Budget en resultaat verantwoordelijk. Het ontwikkelen van commerciële strategie; Marketing communicatie; Marktonderzoek en productontwikkeling. De ontwikkeling en lancering van nieuwe diensten en het bewaken van de product life cycle. Organisatie vakbeurzen en het geven van product- dienstenpresentaties in diverse landen.

Resultaten: De ontwikkeling van Holland Systema tot marktleider binnen de sector kantoorautomatiserings- en banksystemen binnen retail, de amusementsindustrie, bancaire en financiële instituten. Succesvolle reorganisatie van NRS (handels- en serviceonderneming).

Overige taken en functies: Market & Business development; New Business; Customer Service Management; Management Support; Board assistant; Change Management, Operational management en resource planning; Logistics; Inkoop / supply chain management; Organisatie beurzen, evenementen en bedrijfspresentaties.

Relatienetwerk

Gemeentelijke, Provinciale overheid; Gemeentelijke, Provinciale en landelijke politiek ;
Zorg- welzijnsorganisaties en maatschappelijk werk; Gemeentelijke, Provinciale en landelijke politiek;

Werkgebied

Besturen; Toezichhouden; Corporate Governance; Bedrijfs- managementadvies; Coaching; Management en Management support; waaronder het signaleren en oplossen van mismanagement, het vormen van teams en het realiseren van teamvernieuwing ter voorkoming van organisatorische veroudering en bureaucratie.

Belangrijkste projectrealisaties

- Reorganisatie en re-designing front - en backoffice.
- Geholpen zelfbediening (bancair project).
- Opzet en implementatie ISO9002
- Realisering "Pre-selected supplier contracten" en "Service Level Agreements" met bancaire instituten
- Reorganisatie NRS-Zaltbommel
- Performance Improvement
- Fusieproces De La Rue / Ascom NL.
- Implementatie kwaliteitsmgt. KBvG en AVG
- Fusieproces Bijzonder- met Openbaaronderwijs

Awards en nominaties

2002 'Nominated Worldwide divisional sales executive of the year'.
2001 'Runner-up Worldwide divisional sales executive of the year'.

Opleidingen

2010 – 2010	Kaderopleiding (Nyenrode Business University).	Breukelen
2008 – 2009	Master of Business Administration "with Merit". (Keele University). Focus dissertatie: Strategie, Ethiek, Human Resource Management/P&O waaronder Leiderschapsstijlen, Financial & management accounting.	Keele (UK)
2007 – 2008	Bachelor, Post Bachelor Bedrijfskunde "met lof" (IM&B/KU).	Utrecht
2002	Regina Coeli, Engels	Vught
1997 – 2001	Miller - Heiman, Strategic Selling/Solution Selling.	UK/Maarsen
1998	Account Management (S&N).	Zaltbommel
1983 – 1984	NIMA –A (ISW).	's-Hertogenbosch
1969 – 1975	Diverse technische opleidingen Koninklijke Marine (van elektronica tot pneumatiek).	Den Helder

Talenkennis Engels: uitstekend; Duits: redelijk/goed.

Persoonlijke interesses

Politiek, stichtings- en verenigingsbestuur, vrijwilligerswerk, genealogie, golf, jeugd coaching, bridge en studeren. Verder houd ik van interactie met mensen uit verschillende culturen en het delen van kennis en vaardigheden.

Referenties:

R.J. (Roderick) van de Mortel, Burgemeester Vught.

Overige referenties zijn beschikbaar op aanvraag en via alumniregistratie 'Management & Business Administration':
<http://www.keele.ac.uk/alumni/>