

Profiel lijsttrekker 50PLUS Waterschappen: Aa en Maas, Brabantse Delta en De Dommel



Profiel algemeen.

De lijsttrekker is communicatief sterk, is een goed debater en weet op een goede manier om te gaan met de media. Evenals de overige kandidaten draagt de lijsttrekker het 50PLUS gedachtegoed en haar programma op inspirerende wijze uit. De lijsttrekker is gezichtsbepalend voor de partij, in de regio en in het Waterschap.

De lijsttrekker is voor en tijdens en in principe na Waterschapsverkiezingen het boegbeeld van de 50PLUS fractie. Zij/hij is motiverend, verbindend en weet deze positie goed in te zetten voor het realiseren van de 50PLUS-agenda.

Het gaat de lijsttrekker niet om de eigen profilering en gewin, maar om het belang van de partij!

Verantwoordelijkheden

Als lijsttrekker:

- Ben je het gezicht van de Waterschapscampagne WS2023;
- Maak je de verbinding met de leden, en de lokale/ gemeentelijke vertegenwoordigingen;
- Weet je goed samen te werken met andere partijen om de 50PLUS-agenda - zoveel als mogelijk - te realiseren en weet je de agenda van het dagelijks bestuur van het Waterschap te beïnvloeden;
- Ben je besluitvaardig, durf je, in het belang van 50PLUS, ook beslissingen te nemen die tegen de stroom in gaan;
- Werk je goed samen in verschillende lokale en provinciale overleggen;
- Informeer je de leden op regelmatige wijze via een nieuwsbrief en geef je regelmatig een terugkoppeling over de ontwikkelingen op politieke thema's, het "werk en het resultaat";
- Leg je verantwoording af over je eigen functioneren in de fractie en heb je een jaarlijks evaluatiegesprek met de afdelingsvoorzitter en -secretaris van de provinciale afdelingsbesturen.

Gewenste competenties

Samenwerking

Je werkt - binnen en buiten de fractie - samen aan een gezamenlijk resultaat door een goede afstemming met je achterban, belangengroeperingen en partijen. Je bent in staat om mensen bij elkaar te brengen en te motiveren, conflicten op te lossen en een win-win situatie te creëren.

Leidinggeven

Je bent in staat om de fractie tot een team te vormen, waarbij eenieder in de gelegenheid wordt gesteld kwaliteiten ten volle te benutten, een eigen invulling te geven aan de politieke agenda, waarbij je als team werkt aan de 50PLUS agenda. Je treedt op als coach en durft op te treden als de situatie daar om vraagt.

Visie

Je hebt politiek inzicht, een duidelijke visie op belangrijke politieke thema's in het werkgebied en je bent in staat de verschillende onderwerpen in samenhang te beschouwen.

Netwerkgericht

Je weet een netwerk te bouwen, te ontwikkelen en te verstevigen. Je weet - binnen en buiten de eigen werkomgeving - samenwerkingsrelaties en coalities aan te gaan om informatie, steun en of medewerking te krijgen voor eigen 50PLUS standpunten.

Politieke sensitiviteit

Je weet hoe het politieke speelveld werkt, je herkent de verschillende (complexe) belangen waarbij je de haalbaarheid van voorstellen goed kan inschatten. Je ziet in elk vraagstuk een uitdaging om de belangen van ouderen te behartigen, en de kansen om 50PLUS op de voorgrond te plaatsen te benutten.