

## **Bijdrage Martin van Rooijen 50PLUS in debat over Discriminatie op 13 september**

In mijn korte bijdrage beperk ik mij tot Discriminatie naar leeftijd

Niet discrimineren naar leeftijd staat niet in de Grondwet, ook niet na de wijziging van de Grondwet die in de Senaat recent is goedgekeurd.

Voor de 50PLUS fractie is een van de meest schrijnende discriminaties de discriminatie op de arbeidsmarkt naar leeftijd.

Ik vraag de leden van de commissie uitvoerig in te gaan op de schrijnende situatie dat veel oudere werknemers kansloos zijn bij het solliciteren. Standaard: U voldoet niet aan het profiel of U past niet in het team.

Er is sollicitatieplicht bij uitkeringen, maar het is onmenselijk om tientallen keren afgewezen te worden. Uitsluitend vanwege leeftijd.

Ik citeer uit de bijlage Arbeidsmarkt:

Structurele uitsluiting op de arbeidsmarkt is een hardnekkig probleem

In het maatschappelijke en politieke debat wordt veelal gesproken over institutionele discriminatie

Veel discriminatie is onbedoeld en wordt veroorzaakt door ingesleten normen, gewoonten en regels.

Hoe denkt de commissie hierin verandering te brengen?

Bij de behandeling van het Belastingplan 2019 in de Tweede Kamer in november 2018 heb ik uitvoerig stil gestaan bij de discriminatie van ouderen, meer speciaal de fiscale leeftijdsdiscriminatie.

Ik heb toen 10 anti-ouderen maatregelen opgesomd. Dat waren stuk voor stuk maatregelen in de fiscale sfeer die de mensen niet alleen veel geld hebben gekost en kosten, maar die ook allemaal direct of indirect bijdragen aan meer fiscale leeftijdsdiscriminatie.

Hier volgt een geactualiseerde opsomming, want de discriminatie trein dendert gewoon door zo blijkt

Het summum was het oorspronkelijke plan in Regeerakkoord om het minimumloon extra met 7,5% te verhogen, de koppeling te handhaven, behalve de AOW.

Met 3 moties heeft de Eerste Kamer een stokje gestoken voor de Ontkoppeling van de AOW.

AOW gaat nu met 10% omhoog en in 1 klap in 2023

Mijn fractie gaat er van uit dat het voorstel van het kabinet om de IOAOW af te schaffen wordt ingetrokken nu de 50PLUS motie door de gehele oppositie werd gesteund.

Mijn fractie vreest dat de 3 mld belastingverlaging voor middengroepen geheel naar de werkenden gaat: een nieuwe discriminatie. Ouderen kunnen niet bijverdienen.

Werknemers ontvangen loonsverhogingen van 3, 5 of zelfs 9%.

Ook ouderen worden hard getroffen door 12% inflatie maar ontvangen geen pensioenindexatie.

1 mln arme AOW ers betalen geen belasting en hebben niets aan belastingverlaging.

Daarom is die extra 10% AOW keihard nodig.

De fiscale lijdensweg ziet er nu als volgt uit

#### 1. Indirecte fiscalisering AOW

AOW ers betalen zelf een steeds groter deel van hun eigen AOW

#### 2. Bosbelasting

AOW ers krijgen steeds minder Inflatiecorrectie dan werkenden

3. AOW ers betalen een inkomensafhankelijke zorgpremie, de zgn IAB. Die is nu 6% over een inkomen tot max 60.000. Werknemers niet.

4. WUL drama van 2013: AOW ers moeten 4% meer belasting gaan betalen over 1<sup>e</sup> schijf.

5. Ouderen deelden nauwelijks mee in het grote pakket belastingverlaging van 5 mld in 2019.

6. Afschaffen Ouderentoeslag in box 3, die alleen gold voor AOW ers met klein inkomen en klein vermogen.

7. Toppunt van fiscale Ouderendiscriminatie is de stelselmatige verhoging van de Arbeidskorting.

Nu al 4400 euro. Kost astronomische bedrag van meer dan 30 mld

Vergelijk: Ouderenkorting is 1700

Verhoging arbeidskorting bij extreem lage werkloosheid is bizar.

8.Ouderenkorting stopt bij laag inkomen en wordt veel sneller afgebouwd dan arbeidskorting

9.Algemene heffingskorting en arbeidskorting voor AOW ers zijn de helft lager dan voor werkenden

Dat is een belastingdiscriminatie van totaal 3400 euro

10. Afschaffing Wet Hillen treft Ouderen het hardst, want zij hebben meestal hun hypotheek afgelost

Ik noemde dat in november 2018 de 10 fiscale puinhopen van Rutte

Waarom heb ik deze opsomming gemaakt? Omdat het gewoon doorgaat.

De fiscalisering van de AOW hangt in de lucht

AOW er gaan dan 18% AOW premie betalen, werknemers betalen nu bijna geen AOW premie meer.

Ouderen staken niet en gaan niet naar het Malieveld

Tot slot een hartekreet

Onze ouderen hebben na de oorlog Nederland weer opgebouwd en hebben in de periode 1945-1960 hard gewerkt in grote soberheid geleefd. De Armenwet van Drees was broodnodig en werd voorloper van de AOW in 1957.

Nederland moet zich schamen hoe wij omgaan met 3,5 mln Ouderen. Ouderen zijn tweederangsburgers en worden zoals

hiervoor aangegeven gediscrimineerd op de arbeidsmarkt en bij de inkomstenbelasting.

Pensioenen zijn al 15 jaar bevroren: 35% indexatie afgepakt.

Als klap op de vuurpijl wordt met het nieuwe pensioenstelsel 500 mld van Gepensioneerden onteigend bij het Invaren, zonder beroepsrecht en zonder schadevergoeding in Tweede Kamer.

En in het nieuwe stelsel wordt hun ingegane pensioen omgezet in een persoonlijk potje waarbij een lager startpensioen wordt berekend op moment van Invaren.