

Activiteitenplan 50PLUS 2024

+

Begroting 2024

1. Inleiding Het activiteitenplan van het Hoofdbestuur (HB) van de Vereniging 50PLUS over het jaar 2024 is een overzicht van de concrete acties welke het HB op landelijk niveau voornemens is te nemen. Het is feitelijk een quasi-voortblik in de tijd en dus aan verandering onderhevig in functie van de omstandigheden.

Draagwijdte Middels de in dit plan opgesomde activiteiten wil het HB actief en tastbaar bijdragen tot de missie van de partij zoals die is verwoord in de Statuten en verder uitgewerkt in de Beginselverklaring, gecomplementeerd met de doelstellingen van het verkiezingsprogramma 2023. De acties die voorzien zijn door de respectievelijke besturen van de 12 provinciale afdelingen van 50PLUS vallen naar hun aard buiten het bestek van dit document. Idem v.w.b. de geplande activiteiten van de gekozen 50PLUS volksvertegenwoordigers die hun politieke mandaat uitoefenen al dan niet in fractieverband in de verschillende gremia (Staten-Generaal, Provincies, Gemeenten, Waterschappen).

2. Activiteiten 2024

Vanuit bestuurlijk perspectief heeft 50PLUS op landelijk niveau een aantal activiteiten geagendeerd voor het jaar 2024, waarbij de aansturing geschiedt onder de primaire verantwoordelijkheid van het door de Algemene Ledenvergadering (ALV) eind december te Hoofdbestuur (HB).. De lijst van hieronder globaal aangegeven voorgenomen acties is uiteraard indicatief niet limitatief, omdat in functie van de omstandigheden, gedurende het kalenderjaar 2024 nieuwe activiteiten aan kunnen worden toegevoegd, terwijl andere thans voorziene acties kunnen vervallen of uitgesteld kunnen worden. Daarnaast zijn de courante, meer routinematige beheersactiviteiten die onder directe verantwoordelijkheid van het HB worden verricht door het partijkantoor niet in het overzicht opgenomen.

a. Organisatie en opvolging van twee algemene ledenvergaderingen In 2024 zijn in beginsel twee ALV's voorzien. De voorjaarsvergadering is voorzien voor eind mei, begin juni 2024, de plaats waar deze bijeenkomst zal plaatsvinden is thans nog niet bekend, maar de voorkeur gaat uit naar een centrale ligging in het land. Het ligt in de bedoeling dat tijdens deze vergadering naast de gebruikelijke onderwerpen zoals de décharge 2021, de nieuwe website van de partij zal worden gepresenteerd alsmede – indien mogelijk - het vernieuwde Huishoudelijk reglement. De najaarsvergadering staat gepland voor de maand oktober 2024. Voor beide ALV's zal een ex-post verslaglegging worden verzorgd binnen 4 weken na dato.

b. Voorbereiden van de wijziging van de Statuten en Huishoudelijk Reglement In 2021 heeft het HB besloten de wijziging van de Statuten en Huishoudelijk Reglement (HHR) in twee fases uit te voeren. In eerste instantie worden aan de ALV de wijzigingen van de Statuten en HHR aan de ALV voorgelegd die geen verder uitstel dulden. Het HB heeft toen besloten dat de tweede fase van de aanpassingen, ook wel de 'tweede trein' genoemd, in 2024 zijn beslag zal moeten krijgen. Deze tweede trein betreft een grondige revisie, lees modernisering van het HHR en de voorbereidingen zullen al starten in november 2021. Alhoewel het streven was deze werkzaamheden zo spoedig mogelijk te laten verlopen is in 2022 en 2023 een pas op de plaats gemaakt ivm Gemeenteraadsverkiezingen (2023), de reguliere verkiezingen voor Provinciale Staten en die voor Algemeen bestuur bij de Waterschappen. In juni 2023 viel ook het kabinet Rutte IV, dit noopte tot tussentijdse verkiezingen. Voor de 'Tweede trein' was geen tijd meer.



c. Organisatie kandidaatstelling en voordracht voor posities in het College van Beroep en de Financiële Commissie en Hoofdbestuur Omdat het in 2023 niet is gelukt om geschikte kandidaten te vinden voor vrijgekomen posities binnen het College van Beroep (3 plv. leden) en de Financiële Commissie (1 lid) zullen de vacatures opnieuw worden uitgeschreven en uit de kandidaten zal het HB een voordracht aan de ALV doen. Het HB is voornemens dit proces te af te ronden tijdens de ALV van mei/juni 2024. Ook zullen kort na de Tweede Kamer de voorzitter en de penningmeester hun functie neerleggen. Zij zullen hun werkzaamheden dan ook met onmiddellijke ingang stoppen. Het restant van het HB zal dan de procedure inwerking stellen om te komen tot een aanvulling of een vernieuwing van het HB in 2024 of eind 2023.

d. Het onderhouden van operationele contacten binnen de 50PLUS organisatie Uit hoofde van zijn functie onderhoudt het HB bijna op dagelijkse basis tal van operationele contacten met verschillende geledingen binnen de partijorganisatie. Daarnaast zijn er ook meer gestructureerde vergadermomenten; zo organiseert het HB het landelijk overleg met alle: - **voorzitters** van de provinciale afdelingen in het kader van de **Adviesraad** (4 x per jaar) - **secretarissen** van de provinciale afdelingen (3 x per jaar); - **penningmeesters** van de regionale afdelingen (3 x per jaar);

e. Het organiseren van landelijk platformoverleg ledenwerving/-behoud Dit platformoverleg voor alle verantwoordelijken van de regionale afdelingen voor de ledenwerving en ledenbinding is opgericht in 2019 en wordt voorgezeten door een vertegenwoordiger van het HB. Dit overleg is een cruciaal onderdeel van de acties voor het bereiken van één van de belangrijkste doelstellingen van het HB, namelijk het **vergroten van het ledenaantal** en het **behoud van de bestaande leden**. Dit ledenaantal is in de afgelopen periode door de ontstane onrust helaas gedaald en nu de rust is weergekeerd en de eenheid binnen de partij is hersteld is aan een belangrijke voorwaarde voldaan om weer aan het terugwinnen van het vertrouwen van de achterban te werken. Het aantal nieuwe leden wordt strak gemonitord en is dan ook een belangrijke 'performance-indicator' voor alle verantwoordelijken binnen de partij: provinciale besturen zowel als het Hoofdbestuur. Voor 2024 zijn tenminste 3 bijeenkomsten gepland.

f. Externe Communicatie Een van de kerntaken van het HB is het verzorgen van **communicatie** met de pers en het publiek. Te denken valt hier o.a. aan het (mede) verzorgen van uitzendingen in het kader van de Zendtijd Politieke Partijen, digitale media, interactieve communicatie met leden en potentiële leden. Binnen het HB valt deze activiteit onder de primaire verantwoordelijkheid van de Voorzitter.

g. Beheer van de 50PLUS website en verzorgen van de e-Nieuwsbrief Het HB is bezig om de Website aan een grondige revisie te onderwerpen om op basis van een gedegen *users-requirement* in de lente van 2024 een vernieuwde website te kunnen lanceren waarbij de verschillende gebruikers (politieke functionarissen, partijbestuurders maar vooral ook de leden) de door hun geuite wensen bij de voorstudie zullen kunnen herkennen. Zo zal aan de leden binnen de website van de partij een afgesloten platform worden aangeboden. Op die manier hoeft men niet meer gebruik te maken van Twitter, Facebook als men opmerkingen wenst te maken naar de partij toe, hetgeen verder bij zal dragen aan de hervonden rust binnen die de partij.

h. Kadervorming/opleidingen Het HB onderkent duidelijk de behoefte en de noodzaak om opleidingen en de kadervorming bijzondere aandacht te geven. In dat verband wordt aan plannen gewerkt om te komen tot een nieuwe benadering, waarbij nauw zal worden samengewerkt met het Wetenschappelijk Instituut van 50PLUS, waar immers reeds ervaring op dit gebied voorhanden is. Deze opleidingsactiviteiten zullen worden nader toegelicht in een nieuw strategisch kaderdocument "Opleidingen" dat eind 2021 door het HB zal worden aangenomen.

i. Samenwerking met de neveninstellingen Hieronder vallen contacten met het Wetenschappelijk Instituut en de Jan Nagel Foundation. Beide instellingen zijn onafhankelijk van de partij. De samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut ligt in het bijzonder op het gebied van onderzoek, vorming en opleiding. Toekomstige contacten met zusterpartijen in het buitenland lopen via de genoemde Foundation. Met beide neveninstellingen zal op korte termijn een samenwerkingsovereenkomst worden gesloten.

j. Vrouwennetwerk Bestaande initiatieven op dit gebied zullen in 2024 actief worden ondersteund en verder uitgebouwd. Het vrouwennetwerk is immers van groot belang, zeker met het oog op het opheffen van de ondervertegenwoordiging van vrouwen onder de leden en dus ook in bestuurlijke functies. **k. Scouten, rekruteren, opleiden en trainen van actieve partijleden** Activiteit in combinatie met kadertraining en -opleidingen. Bij het rekruteren van actieve partijleden en met name het selecteren voor bestuurlijke functies dient

het partijbelang en het voldoen aan het vereiste profiel prioriteit te hebben. Aandacht dient te gaan naar het verdere structureren en professionaliseren van het selectieproces, onder andere met gebruikmaking van nationale en internationale 'best-practices'.

I. Bestuurlijke samenwerking met andere politieke partijen Hieronder valt het overleggen van actuele beleidsvraagstukken, zoals bevordering integriteit, nieuwe wetgeving over politieke partijen en hun financiering, afstemming visie op de positie van politieke partijen in het democratisch proces, etc. Dit overleg vindt o.a. plaats in het periodieke beraad van partijvoorzitters.

m. Regelmatige bijeenkomsten van het Dagelijks Bestuur en het Hoofdbestuur. In 2024 wordt voor het HB minimaal één bijeenkomst per maand geprogrammeerd (dus 12 per jaar voorzien). Uiteraard kunnen daar vergaderingen bij komen afhankelijk van de omstandigheden. Het Dagelijks Bestuur (DB) zal bijeenkomen in functie van de omstandigheden. Van de DB- en HB vergaderingen worden notulen gemaakt en na goedkeuring gearhiveerd.

n. Het overzien van de activiteiten van het partijkantoor te Den Haag. De secretaris (wnd) is namens het HB bestuurlijk verantwoordelijk voor de activiteiten van het partijkantoor in Den Haag. Uit een Quick-scan is gebleken dat het partij kantoor over-bemest is. Dit is duidelijk gebleken op het moment dat de manager van het partijkantoor herhaaldelijk te bliken gaf dat zij zich niet kon vinden in de nieuwe samenstelling van het hoofdbestuur. Voormelde manager heeft zich niet kunnen vinden in de werkwijze van de nieuwe voorzitter en de nieuwe penningmeester (die ook als waarnemend secretaris optreedt). De manager van het partijkantoor besloot zich op een bepaald moment verkiesbaar te stellen voor de Tweede Kamer. Tijdens haar vakantie bleef zij zich als manager van het partijkantoor constant informatie vragen aan de kantoormedewerker over kandidaatstellingscommissie (KSC). Hierdoor trachtte zij zich op onrechtmatige wijze informatie te verschaffen ten aanzien van de kandidaatstelling. Hierdoor ontstond een ongewenste situatie van door een lopende belangen. Een lid van de kandidaatstellingscommissie bleek ook een ondergeschikte in arbeidsrechtelijke zin te zijn van de manager van het partijkantoor in haar hoedanigheid als Statenlid van de provincie Zuid-Holland, waar dat lid werkzaam, in dienstbetrekking, was bij de ondersteunings- stichting van voor de Statenfractie. Ook dit is een ongewenste verstrengeling. Uiteindelijk werd deze belangen-verstrengeling opgemerkt door de voorzitter van de KSC. De voorzitter van de KSC heeft dit gerapporteerd aan de voorzitter van het HB. De voorzitter van het HB heeft, na overleg met het andere DB-lid de manager van het partijkantoor de sanctie opgelegd dat zij van uit huis ondersteunend werk moest gaan doen. De andere medewerker werd toen aangesteld als tijdelijk manager van het partijkantoor. Zij klaagde dat ze door de andere werknemer niet voldoende werk aangeleverd kreeg. De penningmeester heeft toen de Quick-scan gedaan. Toen mevrouw medewerking voor desbetreffende Quick-scan werd gevraagd werd zij plots ziek. Tijdens de afwezigheid van die mevrouw heeft haar waarnemer een fysieke ALV georganiseerd en verdient hij in dit verband lof voor zijn buitengewoon gewaardeerde, (pro-) actieve ondersteuning van HB en DB.

o. Integriteit De integriteit is een zaak van zorg voor het huidige DB. Het DB bestaat uit twee leden die geen verleden met 50PLUS hebben, zij zijn relatief kort lid. Hierdoor dragen zij niet de kennis van de ondergrondse veenbranden die 50PLUS sinds jaar en dag kenmerken. In de periode van het HB gevormd werd door Van Hooft en Tsitsouashvili is niet € 25 als contributie geïnd maar € 12. De hoogte van de contributie is een bevoegdheid van de ALV. Tsitsouashvili werd daarnaar gevraagd, eerste was die € 12 een besluit van de AV, later was het een besluit van het HB in verband met de hoge inflatie begin 2023. Deze de facto verlaging van de contributie is in strijd met de statuten. Defacto hebben Van Hooft en Tsitsouashvili de vereniging financieel schade toegebracht. Door op deze wijze te handelen hebben Van Hooft en Tsitsouashvili zich schuldig gemaakt aan onbehoorlijk ondernemingsbestuur. Het huidige DB gaat in de maand oktober deze achterstand in contributie alsnog zoveel mogelijk innen en incasseren ten einde zoveel mogelijk schadebeperkend op te treden. Deze lage contributie werd mogelijk ingezet om ALV te sturen in een bepaalde richting. Ook kwam het DB erachter dat leden die over langere periodes hun contributie niet hadden voldaan niet opgezegd werden. Deze niet-betalende leden bleken echter wel volmachten te verlenen. Op een gemiddelde vergadering jongleerde een gemiddeld lid met 2 à 3 stemkastjes om zo 2 à 3 stemmen uit te brengen. Een dergelijk sturing van achtte het DB niet gewenst. Nu Van Hooft de landelijke lijsttrekker is van deze verkiezingen blijft het DB in functie om verdere integriteitsschendingen zo veel mogelijk te voorkomen. Integriteit zal een punt van aandacht moeten zijn bij deze organisatie, het huidige DB wijst daarbij nadrukkelijk op de rol die het ministerie hierbij kan en moet spelen.

p. Stabiliteit Daarnaast zijn er geruchten dat het enige Kamerlid mogelijk van partij zal wisselen. En wijst dit DB erop dat het aantal leden wederom gedaald is. Dit is een aanmerkelijk risico waarop dit DB het ministerie nadrukkelijk op wijst.

q. Jaarverslag 2024 Uitvoeren van de nodige werkzaamheden betreffende het samenstellen van het Jaarverslag over het jaar 2023 met inbegrip van de jaarrekening en het verkrijgen van de goedkeurende accountantsverklaring. Deze stukken dienen aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksaangelegenheden te worden overlegd vóór 1 juli 2024. Het Jaarverslag 2023 zal aan de ALV van mei/juni 2024 aangeboden met het verzoek om decharge te verlenen over het gevoerde beleid.

Conclusie De activiteiten van het Hoofdbestuur in 2024 hebben als primair doel de partij verder te stabiliseren. De focus moet liggen op waar het allemaal mee is begonnen bij 50PLUS, zich inzetten voor de belangen van de senioren in Nederland. Voor het HB komt het partijbelang altijd op de eerste plaats. Integriteit zal een punt van aandacht moeten zijn bij deze organisatie, het huidige DB wijst daarbij nadrukkelijk op de rol die het ministerie hierbij kan en moet spelen. Daarnaast zijn er geruchten dat het enige Kamerlid mogelijk van partij zal wisselen. En wijst dit DB erop dat het aantal leden wederom gedaald is. Dit zijn een aanmerkelijke risico's waarop dit DB het ministerie zeer nadrukkelijk op wijst.



Den Haag, 23 oktober 2023

Met vriendelijke groet en hoogachting,

mr. drs. H.M.G. van Den Dool LL.B Penningmeester & secretaris (wnd.) Hoofdbestuur 50PLUS
Penningmeester@50pluspartij.nl

Bijlagen: Begroting Vereniging 50PLUS 2024 (zoals vastgesteld op de digitale ALV van 7 oktober 2023) Begroting Wetenschappelijk instituut 2024 Begroting Jan Nagel Foundation 2024 **VOLGT** Bijlage 1: Begroting 2024 (zoals vastgesteld op de digitale ALV van 7 oktober 2023)



Den Haag, vrijdag 29 september 2023

Begroting 2024

Begroting 2024			
Inkomsten		Uitgaven	
Subsidie Vereniging 50PLUS	€ 450.365	€ 90.000	Personeel
Subsidie Wetenschappelijk Instituut	€ 156.633	€ 70.000	Partijkantoor
Subsidie Jan Nagel Foundation	€ 65.000	€ 20.000	Financiën
Contributie leden	€ 37.500	€ 15.000	Automatisering
Afdracht politiek vertegenwoordigers	€ 10.000	€ 4.000	Verzekeringen
		€ 8.000	Juridische zaken en reglementen
		€ 20.000	Vergaderingen
		€ 25.000	Communicatie
		€ 10.000	Ledenwerving
		€ 30.000	Provincies
		€ 156.633	Kosten Wetenschappelijk Instituut
		€ 65.000	Kosten Jan Nagel Foundation (JNF)
		€ 2.500	Scholing en Opleiding
		€ 150.000	Reservering verkiezingen
		€ 50.000	Overige Reserves
		€ 5.365	Restant
TOTAAL	€ 719.498	€ 719.498	
Onderbouwing			
Subsidie Vereniging 50PLUS	€ 356.630	Basis bedrag	
per zetel	€ 99.424	1 stuks	
per lid	€ 14.311	1500 leden	
Totaal	€ 450.365		
Subsidie Wetenschappelijk Instituut	€ 142.034	Basis bedrag	
per zetel	€ 14.599	1 stuks	
Totaal	€ 156.633		

Waarvan akte

mr. drs. H.M.G. van Den Dool LL.B
Penningmeester & secretaris (wnd.)
Hoofdbestuur 50PLUS

NB:

De projecten zijn t.o.v. 2023 niet gewijzigd kortheidshalve verwijzen wij u naar eerdere toelichtingen